INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

RAPPORT ANNUEL

2017-2018

Table des matières

Mandats des élus 02

Mot du chef 03

Mot du directeur général 03

Administration et finances 04

Ressources humaines et Services juridiques 07/11

Habitation, immobilisations et infrastructures 12

Uauitshitun 20

Emploi, formation et développement social 27

Protection des droits et du territoire 29

Éducation 31

Innu Aitun 40

Sports, loisirs et jeunesse 43

Service des communications 45

Sécurité publique 48

Musée Shaputuan 63

Mandat des élus

MIKE MCKENZIE, CHEF

- Ex-officio de tous les dossiers
- Protection des droits et du territoire
- Communications et relations publiques
- Politiques externes et relations intergouvernementales
- Gouvernance

ANTOINE (MANITEU) GRÉGOIRE, VICE-CHEF

- Développement économique
- Sécurité publique et Justice
- Mitshim shuniau, emploi et formation
- Habitation, immobilisations et infrastructures
- Protection des droits et du territoire
- Gouvernance
- Politiques externes et relations intergouvernementales

DAVE VOLLANT, CONSEILLER

- Développement économique
- Sports, loisirs et jeunesse
- Administration et finances
- Protection des droits et du territoire

JONATHAN ST-ONGE, CONSEILLER

- Habitation, immobilisations et infrastructures
- Sports, loisirs et jeunesse
- Protection des droits et du territoire

MATHIEU MCKENZIE, CONSEILLER

- Habitation, immobilisations et infrastructures
- Administration et finances
- Protection des droits et du territoire

MARIE-MARTHE FONTAINE, CONSEILLÈRE

- Santé et services sociaux
- Condition féminine et aînés
- Protection des droits et du territoire
- Éducation

ARTHUR FONTAINE
Secrétaire politique du Chef

MAYA FONTAINE, CONSEILLÈRE

- Culture et innu aitun
- Condition féminine et aînés
- Protection des droits et du territoire

MIKE INNU PAPU, CONSEILLER

- Mitshim shuniau, emploi et formation
- Culture et innu aitun
- Protection des droits et du territoire

DEBBIE SIMON
Secrétaire politique des élus

VIRGINIE MICHEL, CONSEILLÈRE

- Santé et services sociaux
- Éducation
- Culture et innu aitun
- Condition féminine et aînés
- Protection des droits et du territoire

WILLIAM FONTAINE, CONSEILLER

- Sécurité publique
- Administration et finances
- Sports, loisirs et jeunesse
- Santé et services sociaux
- Protection des droits et du territoire

Mot du chef

Le rapport annuel 2017-2018 d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam témoigne éloquemment du très grand professionnalisme et de l'engagement profond de celles et ceux qui, semaine après semaine, travaillent avec cœur, respect et dignité pour le bien-être de notre collectivité.

Les attentes de notre population sont élevées et légitimes. Si nous sommes en place, c'est pour servir et non pour asservir. Dans un monde en constante évolution où le mot adaptation prend tout son sens, nous nous devons, et comme élus et comme administrateurs, d'être vigilants et de nous assurer que jeunes comme ainés, femmes ou hommes puissent trouver réconfort à travers les gestes que nous posons, non seulement afin de les appuyer, mais aussi pour qu'ils retrouvent en chacun de nous réconfort et soutien.

ITUM a fait des pas de géant au cours des dernières années. Les réalisations ont été nombreuses et les membres de tous les secteurs d'activités travaillent avec ardeur pour relever les défis qui se présentent et continuer d'avancer.

C'est donc avec fierté que je vous présente ce présent rapport.

Mike Mckenzie

Mot du directeur général

Le présent rapport fait état des réalisations de tous les secteurs d'activités qui sont sous la responsabilité d'ITUM. L'objectif recherché par la publication de ce rapport annuel, c'est d'informer la population sur les résultats obtenus sous forme de données, statistiques, tableaux et aussi éviter la lecture d'un texte trop narratif qui n'ajouterait rien au message que l'on veut transmettre aux membres de la communauté.

L'année 2017-2018 a été marquée par le départ en août 2017 du directeur général Ricky Fontaine, poste qu'il a occupé lors des quatre (4) dernières années. Malgré avoir affiché le poste à quelques reprises, le Conseil n'a pas été en mesure de trouver le candidat recherché. À leur demande, j'ai accepté de combler le poste de façon intérimaire jusqu'aux élections prévues au printemps ou à l'été 2019.

Je profite de l'occasion pour remercier tous les directrices et directeurs de secteurs qui ont bien voulu investir de leur temps et participer à l'élaboration de ce rapport annuel, qui nous l'espérons, vous permettra d'en apprendre un peu plus sur les services qui ont été rendus à la population en 2017-2018.

Bonne lecture à tous!

Normand Côté, CPA-CA
Directeur général intérimaire

Administration et Finances

L'exercice financier terminé le 31 mars 2018 a été marqué, entre autres, par le départ du directeur général Ricky Fontaine en août 2017. Au niveau des opérations courantes, une certaine « stabilité » a été constatée dans la livraison des services de la plupart des secteurs y incluant les filiales d'ITUM. Il n'y a pas eu de grandes transformations, ni de grandes perturbations en cours d'exercice.

FAITS MARQUANTS

Des dossiers importants ont fait des avancées majeures entre avril et juillet 2018, comme par exemple, le renouvellement de l'entente tripartite sur les services policiers pour une durée de deux (2) ans et la signature d'une entente sur la gestion de la Rivière Moisie.

Au chapitre des immobilisations et infrastructures, les grands chantiers initiés en 2016-2017 se sont continués en 2017-2018 et se termineront en 2018-2019 :

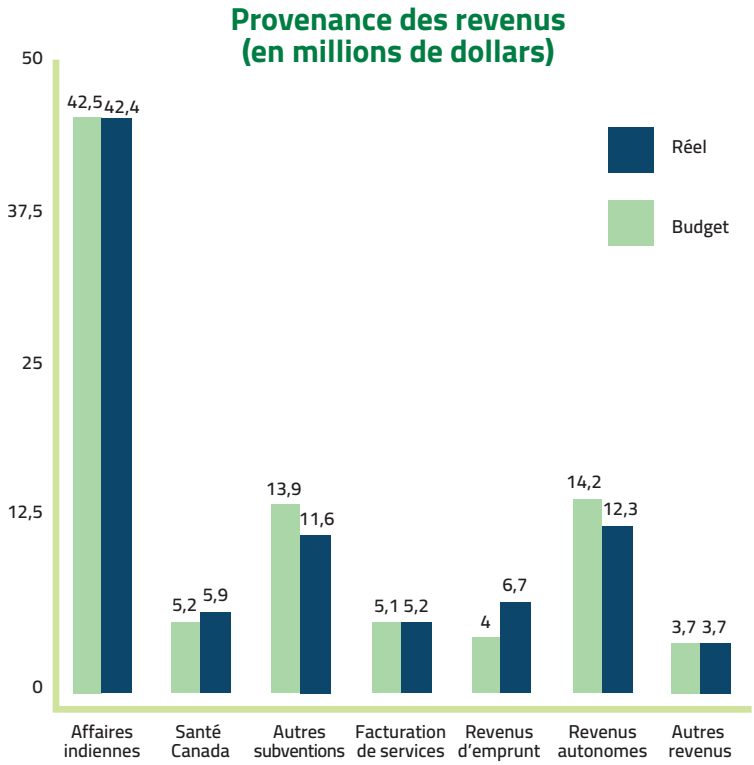
- Construction du Centre régional d'Éducation aux adultes (CRÉA)
- Agrandissement et aménagement des trois (3) écoles
- Pavage et bordure du boulevard des Montagnais
- Construction de duplex à Uashat et Mani-Utenam

Au cours des prochains exercices, nous constaterons des changements importants se pointer à l'horizon avec la « transformation annoncée » du Ministère des Services aux Autochtones (MSAC) via une plus grande décentralisation des responsabilités dans la livraison de services et de la gestion desdits programmes.

PROVENANCE DES REVENUS – 87 793 713 $

En avril 2017, les élus d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam ont adopté un budget "équilibré" de l'ordre de 88 636 468 $ permettant de consolider et finaliser certains projets chers aux membres du Conseil.

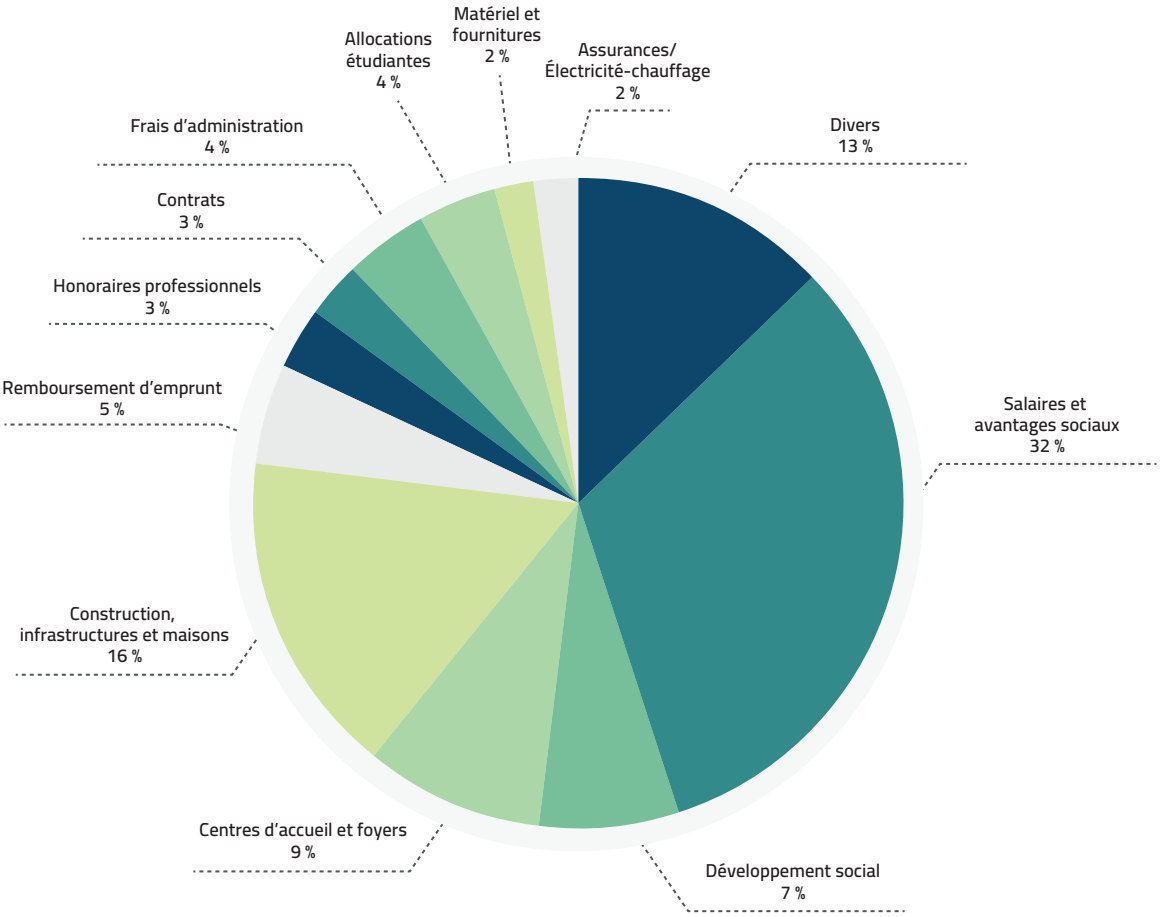
Les états financiers vérifiés de l'exercice financier terminé le 31 mars 2018, nous indiquent qu'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam a généré des revenus totaux de l'ordre de 87 793 713 $, en ligne avec le budget, l'écart étant de moins d'un (1) million.



DÉPENSES PAR OBJET – 88 297 090 $

Au cours de l'exercice 2017-2018, ITUM a investi un total de 88 297 090 $ dans la livraison de services à la communauté. De ce montant, près du tiers (31,8%) a été consacré à la rémunération des employés et 16,3% a été utilisé dans les services sociaux (développement social, familles d'accueil, centres d'accueil et foyers).

Dépenses par objet



L'équipe Administration et Finances

Normand Côté | Stéphanie Mckenzie | Louise Lévesque | Charlyne Vachon | Jacques-Alex Jourdain | Johanne Montembault | Annick Lelièvre | Vanessa Jourdain | Nicole Fontaine

PROGRAMME DE DÉPENSES EN IMMOBILISATIONS

Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam élabore annuellement un programme triennal des dépenses en immobilisations qui tient compte des priorités de développement ainsi que des ressources financières disponibles. Ce programme résume les intentions de dépenses en investissement. La réalisation de projets majeurs dépend également de certaines opportunités dont l'obtention de subventions gouvernementales, l'évolution de la situation économique et la diversification des sources de revenus de la bande.

Projet	2018	2019	2020
Infrastructures	■	■	■
Construction de maisons	■	■	■
Pavage de rues	■	■	■
Agrandissements d'écoles	■	■	
Centre de formation	■	■	
Construction usine d'eau		■	■
Centre-Approvisionnement			■
Centre de santé Malio		■	
Centre Culturel Malio			■

OBJECTIFS DE 2018-2019

Pour 2018-2019, le plan d'actions que s'est donné le secteur est illustré ci-bas :

- Accélérer le transfert de connaissances afin de préparer la relève à la tête du secteur
- Revoir et renforcer les procédures en vigueur dans la politique de gestion financière
- Faire la mise à jour des procédures dans la politique de gestion financière
- Obtenir sur une base régulière les résultats financiers des filiales d'I.T.U.M.
- Informer davantage les membres du Conseil concernant les enjeux financiers
- Préparer des bulletins périodiques à transmettre aux membres de la communauté
- Accroître l'efficacité et l'efficience des membres de l'équipe des finances
- Resserrer les contrôles quant aux engagements de dépenses et dépassements de coûts

Ressources humaines

FORMATIONS

Des sessions de formations et de coaching ont été offertes aux directions et aux superviseurs dans un mouvement de développement des compétences. (Coaching directeurs, Formation gestionnaire 1ère ligne, Formation pour les superviseurs niveau 1 de gestionnaire donnée par le Cégep de Sept-Îles, Mobilisation d'équipe et Actualisation des habilités de gestion). Au total, c'est plus de 30 ressources des différents services qui ont suivi une formation.

Les superviseurs ont aussi reçu une formation sur la gestion de la présence au travail, formation fait en collaboration avec notre assureur sur les bonnes pratiques en matière de suivi et soutien aux employés en arrêt de travail (Formation – Gestion de la présence au travail).

RESSOURCES HUMAINES

Un projet de modification de la Politique d'emploi portant sur le traitement des employées enceintes a été présenté au Conseil. En effet, une actualisation des pratiques dans ce dossier s'avérait nécessaire. Ce dossier est toujours d'actualité.

Le Conseil a adopté une Politique sur la prévention du harcèlement psychologique en milieu de travail. Cette politique vise à améliorer le climat de travail et à s'assurer que les employés travaillent dans un milieu sain et sécuritaire. Une présentation de la politique a été faite aux directions et une tournée des secteurs a débuté et devra se poursuivre dans la prochaine année.

Le service RH a participé à des projets communs avec d'autres services, soit dans un rôle de soutien ou comme participant (Projet Rapport du coroner, plan de santé, rencontre intersectorielle, service médiation).

Le Service a procédé à deux évaluations de climat de travail et une intervention d'équipe, cela afin d'outiller les superviseurs dans le soutien et le développement de leurs ressources. Les résultats ont été présentés aux équipes respectives et certains ont entamé les actions mobilisatrices.

Une mise à jour des actions réalisées suite au dépôt du diagnostic organisationnel de 2011 a été présentée aux élus.

PAIE

Au niveau du traitement de la paie, nous avons bénéficié de l'accompagnement de notre fournisseur de logiciel PG Solution afin de s'assurer que notre transfert de solde de fin d'année se fasse de manière adéquate. Il s'agit de notre deuxième transfert avec le nouveau logiciel. Cette année, ce travail a permis de réduire la marge d'erreur dans ce type de transaction.

Au niveau de l'assurance collective, lors de la période de renouvellement de la police, nous avons dû faire des choix afin de respecter le budget. Pour nous permettre de préserver les budgets alloués à cette fin, nous avons dû mettre fin à l'assurance courte durée. Cette décision nous orientera dans les choix futurs dans ce dossier.

ACTIVITÉS

Reconnaissance

La semaine des adjointes administratives a été soulignée dans la semaine du 24 au 28 avril 2017. Le personnel de soutien a reçu un présent et a été invité à un déjeuner. Le prix de présence fut remis à l'adjointe administrative Marika Green-Marcoux.

Activité de la rentrée : mobilisation des équipes de travail

Cette année, un concours dans le cadre de la fête d'Halloween a été organisé. Chaque service devait décorer son secteur avec un thème choisi. Les gagnants ont été l'équipe les membres de l'équipe de l'Emploi et Mitshim Shuniau. Cette même équipe a aussi remporté le concours du plus beau sapin de Noël.

Party Noël : socialisation

Cette année, le comité du party de Noël s'est encore une fois surpassé, avec la thématique « Tapis Rouge ». C'est plus de 280 personnes qui ont assisté à l'événement. Tous sont venus passer une soirée mémorable. Au programme : plaisir et rire étaient au rendez-vous.

GRIEFS ET CONVENTION

Cette année, nous avons entamé une nouvelle période de négociation. En effet, trois conventions étaient échues. Ces conventions sont les suivantes :

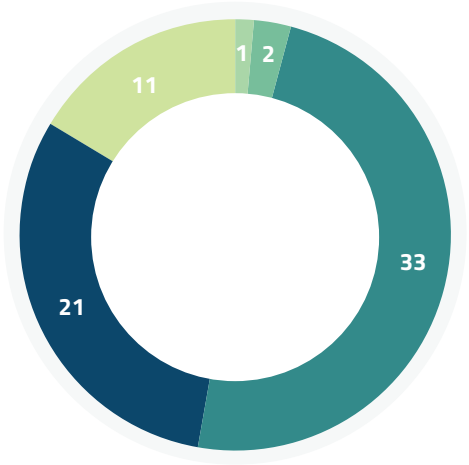
- La convention des policiers.
- La convention de Innu Construction et une signature d'une entente a eu lieu pour 5 ans.
- La convention des enseignants, négociations et signature d'une entente pour 5 ans.

DOSSIER SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

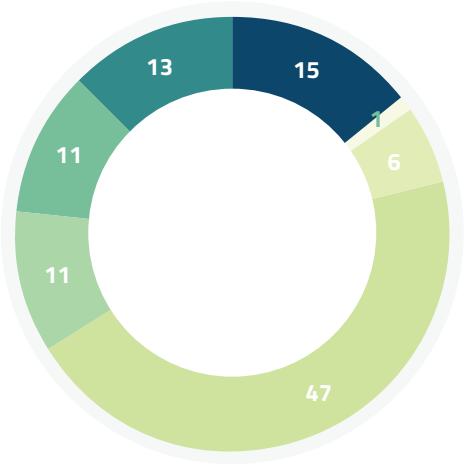
Au cours de l'année, nous avons reçu la visite d'un inspecteur fédéral. Cette visite faisait suite à une plainte déposée en matière de santé au travail. Un plan d'action a été mis en place afin de corriger les irrégularités. Dans l'optique de se conformer et de respecter les éléments contenus dans le plan déposé, nous avons offert une session de formation à l'ensemble des gestionnaires. Autre point important dans ce dossier, ITUM a l'obligation d'avoir un comité santé et sécurité paritaire pour s'assurer de la conformité avec la réglementation fédérale. Actuellement, le comité est existant, mais des représentants sont manquants. Nous sommes à relancer l'invitation aux services pour nommer des ressources pour travailler dans ce dossier et c'est aussi une des obligations du plan d'action. Ce dossier suit son cours.

Mouvements dans l'année

Avis de concours (excluant Uauitshitun) : 68



Habitation, immo. et infrast.
Éducation
Finances
Service juridique
Emploi et Mitshim Shuniau



Congé maternité
Démission
Retraite
Congé sans solde
Maladie invalidité
CSST
Congé paternité

Indicateurs RH

Nombre d'employés

Tableau : employés 2017-2018

	Nbr	%
GLOBALE	927	
FEMME	573	62
HOMME	354	38
INNU	773	83
ALLOCHTONE	154	17
RÉGULIER	393	42
TEMPORAIRE	164	18
PROJET-SAISONNIER	327	35

Le nombre de personnes ayant travaillé pour ITUM cette année est de 927.
Les emplois réguliers ont été au nombre de 393.

Masse salariale

La masse salariale a atteint 26 270 443 $

2017-2018	Salaires et avantages sociaux	26 270 443 $

Représentation

Les femmes représentent 62% de la main-d'œuvre globale et les hommes 38%.

Les Innus occupent 83% des emplois.

Taux de présence

Le taux de présence a été de 82%.

Heure maladie

Le nombre d'heures d'absence-maladie moyen par employé régulier a été de 10 heures.

Roulement

Taux de roulement des employés régulier est de 9%, soit le même que l'an dernier; c'est un taux raisonnable.

Nancy Jourdain
Directrice Ressources Humaines

L'équipe des Ressources humaines

Services juridiques

1. L'équipe a travaillé avec le comité du Code électoral.
Elle a participé à sa mise en œuvre et a collaboré avec les élus dans le processus de consultation.
Trois ressources ont été embauchées pour atteindre les objectifs du comité.

2. Nous avons assuré le suivi avec nos représentants dans le cadre des Commissions
(Commission d'enquête sur les relations autochtones et sur l'Enquête nationale sur les femmes
et les filles autochtones disparues et assassinées).

3. Demande de modifications du Code électoral par un membre de la communauté.
Nous avons assuré le suivi et supervisé le traitement de la demande
conformément aux règles prévues dans le Code électoral.

4. Dossier registre des terres, le dossier suit son cours;
formations suivies et réunions avec les représentants du ministère
pour la continuité du dossier.

5. Nous avons eu trois plaintes à traiter en matière de congédiement déguisé.
Une plainte a été réglée de consentement entre les parties,
une a été rejetée par le tribunal et une demeure en suspens.

Habitation, immobilisations et infrastructures

Table des matières

MOT DU DIRECTEUR Page 13

1. HABITATION, IMMOBILISATIONS & INFRASTRUCTURES

1.1 HABITATION Page 14

1.1.1 Construction de douze (12) duplex - Volet social Page 14

1.1.2 Programme Volet individuel Page 15

1.1.3 Programme Rénovations Page 15

2. FONCTIONNEMENT ET ENTRETIEN

2.1 ACHAT DE VÉHICULES Page 18

2.2 INFRASTRUCTURES DE RUES Page 18

2.3 PAVAGE ET BORDURES DE RUES Page 18

3. RÉCAPITULATIF DES PROJETS MAJEURS DE 2017-2018 TERMINÉS Page 19

CONCLUSION Page 19

Mot du Directeur

Kuei,

C'est avec joie que je vous présente le rapport annuel du secteur de l'Habitation, des Immobilisations et Infrastructures d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam de l'année 2017-2018.

Au cours de la dernière année, nous avons assuré la continuité des projets qui ont été lancés en 2016-2017, notamment la deuxième phase des agrandissements des écoles. Cette deuxième phase consistait à agrandir et aménager un nouveau service de garde à l'école Tshishteshinu. Nous avions également une deuxième phase au CREA qui consistait à aménager les locaux situés à l'étage. Pour le FIPN, le Fonds d'Infrastructures des Premières Nations a accordé 3 projets de pavage à la communauté en 2017-2018. De plus, le processus de la collecte de loyer suit son cours.

Pour terminer, je voudrais remercier l'équipe du secteur pour le travail effectué en 2017-2018 et leur souhaite une belle année 2018-2019.

Sur ce, bonne lecture.
Iame !

Jean-Marie Jourdain
Directeur
Secteur Habitation, immobilisations et infrastructures

1.1 HABITATION

1.1.1 Construction de six (6) duplex + deux maisons unifamiliales — Volet SCHL et BANDE
Projet 2 296 741,00$

Cette année, ITUM a voté six (6) duplex (12 unités de logements) et deux (2) maisons unifamiliales. Les contrats de construction on été octroyés aux deux entrepreneurs suivant :

» **MISHKAU pour un montant de 1 150 000,00 $**

» **UTSHU CONSTRUCTION pour un montant de 1 146 741,00 $**

DUPLEX	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Annick Jourdain ▪ Danisse Pinette ▪ Jennifer Jean-Pierre ▪ Monica Tshernish ▪ Norah Ambroise ▪ Sabrina Fontaine	▪ Édouard Rock ▪ Jonathan Pinette-Grégoire ▪ Karen Jourdain ▪ Maggy Ambroise ▪ Tania Kaltush ▪ Jacinthe Pinette

MAISONS UNIFAMILIALES	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Carl Michel	▪ Jacques Samuel Fontaine

1.1.2 Programme - Volet individuel

Pour l'année financière 2017-2018, il y a eu sept (7) unités votées, dont trois (3) ont été réalisées à Mani-Utenam, deux (2) dans le nouveau développement, un (1) à Uashat et une reportée.

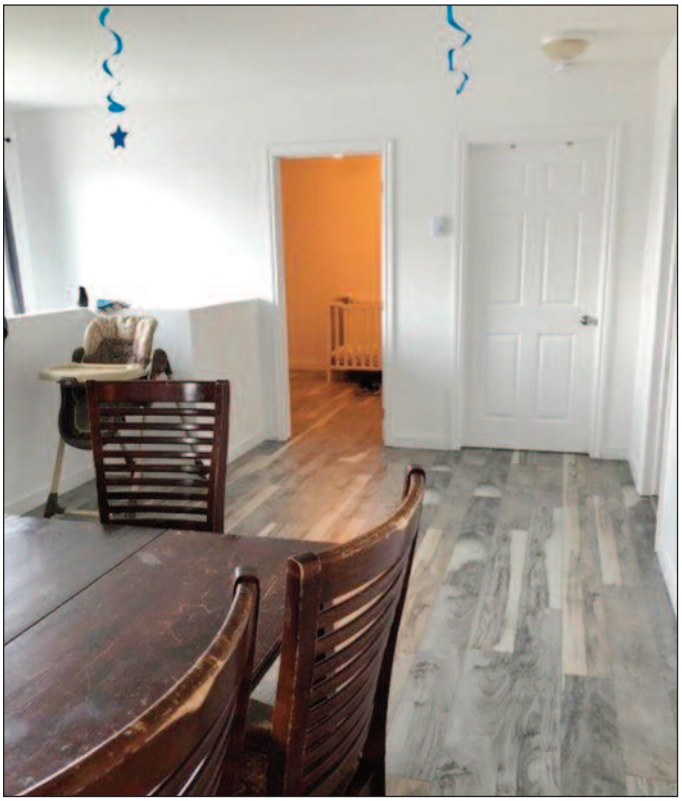
PROJET VOLET INDIVIDUEL	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Arianne Fontaine ▪ Nadia Bellefleur ▪ Andréa Grégoire	▪ Herman Vollant ▪ Kéoma Vollant ▪ Thérèse Ambroise ▪ Maude Régis, Reporté

1.1.3 Programme - Rénovations

Nous avons reçu 127 350,00$ D'AANC pour la réfection des toitures et pour la réfection du logement 19, rue Pinashue. Nous avons également reçu 329 493,00$ de la SCHL pour des PAREL handicapés, PAREL réguliers ainsi que pour les toitures. Pour sa part, ITUM a accordé 248 000,00$ pour des PAREL majeurs et mineurs

PROJET AANC	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Émilien Hervieux ▪ Lucienne Ambroise ▪ Jacinthe Dominique ▪ Aglaë Jourdain ▪ Linda Fontaine ▪ Mona Fontaine ▪ Victoria Jourdain ▪ Rachel Jourdain ▪ Marie-Lou Labbé ▪ Marie-Claire Mckenzie	▪ 19, Pinashue 25K

Habitation, immobilisations et infrastructures



PROJETS TOITURES SCHL	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Gérard Raymond Fontaine ▪ Liette St-Onge ▪ Ingrid Desterres ▪ Geneviève Dominique ▪ Éliane Grégoire ▪ Marie-Jeanne Jean-Pierre ▪ Danielle Jourdain	▪ Marie-Aimée Aster ▪ Emmanuella Pinette ▪ Brigitte Fontaine ▪ Marie-Jeanne Fontaine

PROJETS PAREL SCHL	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Moïse Jourdain	

PROJETS PAREL HANDICAPÉ SCHL	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Thérèse Pinette ▪ Sylvestre Pinette ▪ Solange Pinette ▪ Marcel Aster	

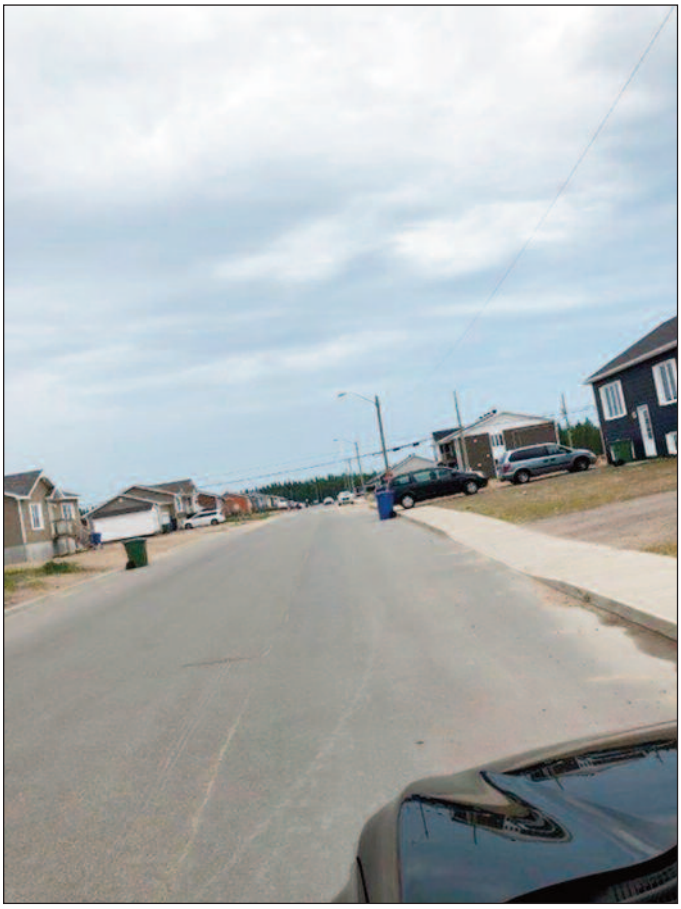
PROJETS PAREL MAJEUR 26K	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Michel Simon-Jourdain	▪ Danielle St-Onge

PROJETS PAREL 13K	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Nicolas Jr. Fontaine	▪ Doris Fontaine

Habitation, immobilisations et infrastructures

PRÊTS MINEURS 10K ET 7K	
Uashat	**Mani-Utenam**
▪ Louisette Jourdain, 10K ▪ Élie-Jacques Jourdain 10K ▪ Denise Jourdain 10K ▪ Nicole Fontaine 10K ▪ Moïse Jourdain 10K ▪ Noëlla Régis-Noël 7K ▪ Raymond Aster 7K ▪ Solange Grégoire 7K ▪ Marie-France Jourdain 7K ▪ Suzanne Mckenzie 7K	▪ Gisèle Ambroise 10K ▪ Andy Mckenzie 10K ▪ Brandon Vollant 10K ▪ Josée Charland 10K ▪ Diane Vollant 10K ▪ Agnès Michel 7K ▪ Jean-Hugues Hervieux 7K ▪ Marie-Marthe Fontaine 7K ▪ Myranda Vollant 7K ▪ Anoushka Rock 7K

Fonctionnement et entretien



2.1 ACHAT DE MACHINERIE

ITUM s'est doté de deux chargeurs sur roue au montant de 500 000,00$. Ces machineries serviront à l'entretien des infrastructures de la communauté.

2.2 INFRASTRUCTURES DE RUES

AANC a accordé 1 116 049,00$ pour enrocher la berge de la rue Arnaud afin de protéger les infrastructures et logements de la communauté. Le financement est étalé sur deux années financières étant donné les nombreuses autorisations à recevoir de la part des autres instances gouvernementales.

2.3 PAVAGE ET BORDURES DE RUES

Cette année, nous avons effectué le pavage et les bordures de la rue Mani-Nuish de Mani-Utenam. Nous avons également complété le pavage et les bordures de la rue Georges-Ernest. Finalement, le pavage et les bordures du boulevard des Montagnais ont été terminés en novembre dernier. Ces travaux ont été financés par le FIPN (Fond d'Infrastructures des Premières Nations) et le coût de ceux-ci s'élève à plus de 2 100 780,00$.

Vous trouverez les montants subventionnés et investis au tableau récapitulatif des investissements à la page 19.

Récapitulatif des projets majeurs terminés

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES INVESTISSEMENTS EN IMMOBILISATIONS		
Type de projet	**Qté**	**Montant**
▪ CONSTRUCTION 6 DUPLEX ET 2 MAISONS UNIFAMILIALES	14	2 296 741,00 $
▪ PROGRAMME VOLET INDIVIDUEL	7	1 400 000,00$
▪ PROJETS :		
- Réfections de toitures	22	
- PAREL SCHL	2	
- PAREL adapté	4	
- Prêts rénovations	25	704 843,00 $
▪ PAVAGE ET BORDURES		2 100 780,00 $
▪ INFRASTRUCTURES DE RUES		1 116 049,00 $
▪ ACHAT DE 2 MACHINERIES		500 000,00 $
▪ AGRANDISSEMENT ÉCOLE TSHISHTESHINU		2 756 992,00 $
▪ CONTRUCTION CRÉA		2 483 837,00$
	TOTAL :	**13 359 242,00$**

Conclusion

Enfin, pour terminer, ITUM a décidé de reporter la construction du gymnase double de l'école Manikanetish. Les travaux sont prévus au printemps 2018 et les travaux devraient s'échelonner jusqu'à l'été 2019.

Je tiens également à remercier tous ceux qui ont participé à la réalisation des nombreux projets en 2017-2018.

» SECTEUR SANTÉ

L'année 2017-2018 s'est amorcée sous le signe du changement, de transformation et de la volonté continuelle d'améliorer nos services de santé pour la communauté de Uashat mak Mani-Utenam. Le centre Uauitshitun est à sa 31ième année d'existence et nous nous inspirons fortement de l'affirmation suivante : « Par notre autodétermination, une approche globale concertée et à l'engagement individuel et collectif, nous serons un peuple en santé lié à la Terre-Mère et notre mieux-être physique, mental, émotionnel et spirituel sera en harmonie » (Chefs, APNQL, 2014).

En plus de ses activités de sensibilisation, de prévention et de sa prestation de service en santé, l'année 2017-2018 sera marquée par la restructuration organisationnelle de Uauitshitun, l'élaboration du Plan de Santé 2018-2023 ainsi que la mise en oeuvre du programme Principe de Jordan.

Karine Régis,
directrice du secteur Santé

RESTRUCTURATION ORGANISATIONNELLE

À la suite de l'évaluation de la structure de l'organisation de Uauitshitun, il a été recommandé que chaque secteur ait sa propre direction; soit le secteur santé, services sociaux et le secteur services communautaires, communément appelé les services premières lignes. Trois postes de direction ont donc été mis en place.

La santé offre des services de types curatifs, préventifs et d'hébergement incluant les services de soins infirmiers, de promotion des saines habitudes de vie, de transport pour raisons médicales et des centres d'hébergement (Tshishennuat et Centre Multifonctionnel Uikupeshakan). Ce secteur regroupe environ quatre-vingts (80) employés réguliers.

Les services communautaires offrent des services préventifs, services famille enfance jeunesse et des services couvrant le volet mieux-être adulte. Ce secteur d'activités compte environ trente-deux (32) employés réguliers.

Les services sociaux (protection et réadaptation jeunesse) offrent des services au niveau de l'application des mesures en Protection de la jeunesse, services de ressources de type familial, un service de suivi pour la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents et un service de réadaptation jeunesse. Il y a environ cinquante et un (51) employés réguliers pour le volet services sociaux.

PLAN DE SANTÉ 2018-2023

Le plan de santé dresse le portrait de la communauté de Uashat mak Mani-Utenam tant au niveau de sa structure politique qu'au niveau de sa gestion de la santé. Il définit l'organisation des services, l'évaluation des besoins en santé et identifie les priorités en santé pour les cinq (5) prochaines années. La programmation des activités est basée sur les priorités retenues, qui sont d'ailleurs au cœur du plan de santé. Une vaste consultation a eu lieu dans la communauté en mars 2017, où plusieurs membres ont été rencontrés afin de connaître les besoins en santé et y identifier les priorités.

De ces consultations, les dix principaux enjeux ressortis en matière de santé globale sont :

1. **Suicide 77%**
2. **Drogues 72 %**
3. **Diabète 67 %**
4. **Alcool 66 %**
5. **Agressions sexuelles**
6. **Placements d'enfants**
7. **Langue 53 %**
8. **Activité physique 50%**
9. **Dépression 48 %**
10. **Saines habitudes de vie 44 %**

Au total, trois cent cinquante-sept (357) sondages ont été effectués et cent dix (110) personnes ont été rencontrées en groupes (étudiants, aînés, guides spirituels, groupe hommes, employés Uauitshitun, CPE, écoles, directeurs ITUM).

Les quatre grandes priorités ont été nommées suite aux données recueillies et ainsi la programmation quinquennale fut créée :

1. **MINUENNIUN / SAINES HABITUDES DE VIE**
2. **UIKANESHITATUN / FAMILLE**
3. **MINUENIMUN / MIEUX-ÊTRE**
4. **INNU AITUN / INNU AIMUN / IDENTITÉ CULTURELLE**

Nous sommes reconnaissants de la participation de tous à l'élaboration du plan de santé quinquennal et nous sommes engagés dans une vision qui vise le mieux-être et la sécurité de tous les membres de la communauté de Uashat mak Mani-Utenam et ce, dans le respect de notre culture et de notre identité innue comme assise première de nos services.

» SECTEUR SERVICES SOCIAUX ET RÉADAPTATION

Nadine Vollant,
directrice des services sociaux

La planification stratégique 2017-2021 du secteur services sociaux a pour objectif d'orienter les actions afin d'accomplir le projet de gouvernance en matière de protection de la jeunesse innue. Ce plan stratégique a été adopté par le Conseil de bande le 10 janvier 2017 par résolution, il faut mentionner que des actions importantes ont été réalisées cours de l'année 2017-2018, soit par une participation active aux consultations lors de l'étude des articles à l'Assemblée nationale pour l'adoption législative des projets de loi 99 en protection de la jeunesse qui a été sanctionné en octobre 2017 et le projet de loi 113 loi modifiant le code civil qui lui a été sanctionné en juin 2017. De plus, les enjeux stratégiques où nous avons eu un impact majeur sont la défense des droits et des intérêt des enfants des premières nations par la participation active dans divers comités ministériels conjointement avec la CSSSPNQL. Nous avons aussi réalisé des actions concrètes afin de maintenir nos enfants dans notre communauté par le développement de stratégie d'évaluation des milieux vivant sur la communauté et ses environs.

L'alliance avec les chercheurs de l'UQO et l'université d'Ottawa dans le développement d'une gouvernance en matière de protection de jeunesse innue est digne de mention puisque les travaux réalisés par le comité pour l'adoption coutumière a permis d'élaborer un « *Projet de politique Nitaunitaushu* » (mars 2018) pour mettre en œuvre une autorité compétente qui pourra attester des adoptions coutumières dans notre communauté. Les recherches réalisés à ce jour sont les suivantes :

- Pratiques éducatives et de protection de l'enfance : un patrimoine raconté par les innus d'Uashat mak Mani-Utenam;
- Les pratiques d'adoption coutumière chez les autochtones : la perspective des Innus d'Uashat mak Mani-Utenam;
- Le territoire comme source de guérison : les séjours thérapeutiques à Uashat mak Mani-Utenam;

Nous entamons avec la recherche, une autre étape dans l'atteinte de nos objectifs en matière de gouvernance puisque nos travaux seront orientés vers le développement de notre future système de protection innu en plus de faire l'évaluation de la trajectoire des enfants ayant eu une mesure de protection.

Dans le cadre du Projet IDENTITÉ ayant pour objectif de développer et de promouvoir des pratiques d'excellence intégrant la compétence culturelle et sécurité culturelle, nous avons consulté les membres de la communauté, les familles, les jeunes et les aînées au sujet de la préservation de l'identité culturelle des jeunes innus et sur l'établissement de pratiques culturellement appropriées en protection de l'enfance. Nous avons achevé le « *Programme Innu Neshtuapimitishun, Vers le mieux-être de nos jeunes* » qui répondra aux modifications législatives de l'article 3 de LPJ qui mentionne : « *Dans le cas d'un enfant autochtone, est également prise en considération la préservation de son identité culturelle* ». Ce programme d'intervention vise à répondre au besoin identitaire des jeunes de Uashat mak Mani-Utenam en situation de placement.

Nous avons effectué une collecte de données locales où nous avons consulté les membres pour répertorier et analyser les besoins réels en matière de ressources pouvant répondre aux besoins communautaires. De cette consultation, nous avons réalisé un « *Rapport final Évaluation des besoins et le contexte particulier de Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam* » (juin 2017). Ces données nous servirons de guide dans les actions futures en lien avec les programmes SEFPN (Services à l'enfance et aux familles Premières Nations) du secteur services sociaux et première ligne.

En ce qui concerne les jeunes vulnérables, nous constatons une détérioration de la santé et du bien-être des jeunes. En effet, Uashat mak Mani-Utenam est la communauté qui a le plus grand nombre de suivis en protection de la jeunesse sur le territoire dans la région administrative 09. Celle-ci représente 21%, c'est-à-dire 173 dossiers actifs et plus de 30 dossiers de collaboration inter-bureau pour un total de dossiers de 206 en suivi en protection de la jeunesse. Nous avons eu le plus haut taux de signalements pour la période 2017-2018, soit 465 signalements reçus et 157 retenus. La répartition des mesures en protection jeunesse au niveau de l'application des mesures est de 31 dossiers sur mesures volontaires et 142 dossiers judiciarisés. Voici les données des années précédentes :

Tableau : ***Réception et traitement des signalements Uashat mak Mani-Utenam***

Périodes	Reçus	Retenus
2014-2015	295	103
2015-2016	385	165
2016-2017	292	83
2017-2018	462	157

Nous observons un alourdissement de la clientèle depuis les 10 dernières années et la manifestation de problématiques de santé mentale en matière jeunesse. Nous avons répertorié les passages à l'acte suicidaire pour la période d'avril 2017 au 31 mars 2018 pour la clientèle jeunesse. Nous sommes inquiets de voir la détresse psychologique de nos jeunes innus dès le primaire. Vous pouvez observer ces données dans le tableau suivant :

Tableau : ***Données sur le passage à l'acte pour les jeunes ayant une mesure d'hébergement en internat ITUM***

Trimestre	Grille d'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire (Nbr réalisé)	Rencontre de deuxième niveau INF-PSY-CR-TS (Nbr réalisé)	Hôpital consultation urgence (Nbr réalisé)	Nombre de jeunes
1er avril-30 juin	6	5	4	3
1er juil.-30 sept.	7	6	4	5
1er oct.-31 déc.	4	16	2	4
1er jan.-31mars	8	6	1	4

Au terme de cette année, nous devrons réfléchir et poser des actions concrètes et concertées avec le secteur de la première ligne pour intervenir en amont auprès des jeunes en difficulté et développer une offre de service pouvant soutenir nos familles. Nous devrons faire des actions structurantes afin de répondre aux besoins évolutifs de la clientèle. Il est essentiel d'intégrer les meilleurs pratiques dans nos programmes d'activités afin d'être en mesure de relever les défis auxquels nous faisons face actuellement.

» SERVICES COMMUNAUTAIRES (1ère LIGNE)

Les services communautaires (1ère ligne) possèdent deux axes : FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE et ADULTES.
Les 6 axes d'intervention du secteur :

1. **AMÉLIORER LE PROCESSUS CLINIQUE**
2. **MAXIMISER LES POINTS DE SERVICE**
3. **RENFORCER LE SOUTIEN PARENTAL**
4. **RENFORCER L'IDENTITÉ CULTURELLE**
5. **SE RAPPROCHER DE LA POPULATION**
6. **MOBILISER**

SECTEUR FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE : Offrir des services psychosociaux et préventifs aux enfants, aux jeunes et aux familles. Les services communautaires doivent promouvoir et développer des services de première ligne, notamment en services psychosociaux et préventifs aux enfants, aux jeunes et aux familles dans le but de diminuer le placement d'enfant à long terme, d'améliorer les compétences parentales et la qualité du milieu de vie, de soutenir socialement les jeunes en améliorant le mieux-être individuel et collectif.

- **Santé maternelle infantile SMI :** Le programme SMI offre un accompagnement aux familles à partir de la conception de l'enfant jusqu'à l'âge de 6 ans. Les buts sont d'offrir des soins de santé accessibles et de qualité aux familles en intervenant sur les aspects bio-psycho-social, émotifs, spirituels et culturels de la clientèle. Des cours prénataux ont été offerts au futurs parents, des ateliers de prévention avec différents outils qui aident les parents à comprendre le développement de leur nouveau-né et les accompagnent lors de besoins particuliers. L'équipe a aussi participé à différentes activités telles que le défi allaitement, journée du deuil prénatal dont une activité a été organisée en collaboration avec un partenaire, une fête pour souligner les nouveaux-nés de l'année, ainsi que collaborer avec les différents partenaires en petite enfance.

- **Tshinanu :** Programme sur les habiletés parentales offert aux parents d'enfants de 0-6 ans sous forme d'atelier hebdomadaires, trois groupes d'une capacité de 15 participants, dont deux à uashat et un à Mani-Utenam. Durant ces ateliers, divers sujets sont abordés qui ont un lien avec le rôle de parent. Des activités spéciales sont organisées en lien avec les objectifs à atteindre dans le programme, la fête de la rentrée a réuni les parents avec leur enfant, activité prendre soin de soi et rencontre bilan à chaque fin de module.

- **Ka Ussi Nametat :** Programme de développement préscolaire 3-4 ans, nous avons deux points de services. Pour le secteur Mani-Utenam, un processus de travail pour une nouvelle construction est en cour afin d'assurer un milieu stimulant et sécuritaire pour les enfants qui fréquentent ce service. Au courant de l'année, plusieurs actions sont faites afin de favoriser l'implication parentale dans le programme. Une grande semaine des touts petits a été organisée avec des collaborateurs de la petite enfance. Pour clôturer les apprentissages des enfants, une fête de fin d'année est organisée dans les deux communautés. Les enfants font une prestation des chansons apprise dans leur langue maternelle et dansent le makusham.

- **Éducateur en milieu naturel :** Accompagne les familles, les jeunes en collaboration avec les intervenants du secteur EFJ. Ils sont en charge de l'évaluation Nipissing avec l'équipe SMI. Il utilise différents outils qui amèneront ces familles à atteindre leurs objectifs. La participation des éducateurs dans différentes activités de préventions durant l'année telles que groupe ishkuessisset, ressourcement ados, ateliers parent-ados, fête de la rentrée au scolaire et grande semaine des touts petits.

- **Intervenant psychosocial Enfance-Jeunesse-Famille :** Le rôle des intervenants et éducateurs EFJ est d'accompagner les jeunes et les familles dans diverses problématiques. Nous comptons parmi les problématiques les plus fréquentes : habilités parentales, relations parents-enfants, problèmes de comportements, difficultés scolaires, consommation, etc. Les intervenants ainsi que les éducateurs EFJ ont réalisé plusieurs projets avec les jeunes et les familles de la communauté tout au long de l'année. Diverses activités de prévention ont eu lieu avec la clientèle dont la poursuite des groupes Ishkuessissat (groupe de discussion de jeunes ados) et Parents ados. Un ressourcement (Pishum) a été réalisé durant une fin de semaine. Suite à ces activités, une rencontre bilan est planifiée afin de faire un retour sur les sujets abordés sous forme de souper-rencontre.

- **AERO :** Le rôle de l'AÉRO est d'accueillir les clients et d'évaluer leur situation ainsi que leur demande d'aide. Par la suite, il sera en mesure d'effectuer des recommandations ainsi qu'une orientation de service qui sera remise à la conseillère clinique pour l'assignation du dossier au bon secteur. L'intervenante AÉRO a participé au développement de la collaboration avec les partenaires externes tels que : la SPUM, le CISSS, la DPJ, le CPS, etc. La coordination de quatre protocoles en situation de crise a été effectuée par l'AÉRO. Une activité de mobilisation des partenaires concernant le suicide a été réalisée durant 2 jours en juin 2017. Les services du secteur communautaire sont présentés à chaque année à la cohorte autochtone en éducation spécialisée au Cegep. Plusieurs procédures et outils ont été pour améliorer le service aux clients.

- **Comité Nitshikuss (Avenirs d'enfants) :** Ce comité vise une concertation de différents partenaires en petite enfance afin de développer des actions pour cette clientèle tout en assurant une pérennité à la fin de ce projet. Des capsules sur différents sujets ont été faites, des ateliers parents enfants, conférence avec un ergothérapeute en lien avec les stades développement de l'enfant, activités contes et légendes, confection d'habits traditionnels, plan de communication du comité avec une capsule et divers articles promotionnels, bonification du croc livre qui favorise la lecture chez les enfants, promotion de l'info ressource pour les familles, lancement de 4 capsules sur différents sujet en lien avec la petite enfance et formation offerte aux intervenants sur la Boite à Bouger (divers outils pour stimulation) et pour terminer, rencontre avec les directions de différents secteurs de la communauté ayant un lien avec la petite enfance, afin de discuter de la possibilité de mettre en place un processus pour une future pédiatrie sociale dans la communauté.

SECTEUR ADULTE : Offrir des services psychosociaux et préventifs auprès des adultes (Santé mentale et dépendances). Les services communautaires doivent promouvoir et développer des services de première ligne notamment, en services psychosociaux et préventifs aux enfants, aux jeunes et aux familles dans le but de diminuer le placement d'enfants à long terme, d'améliorer les compétences parentales, de promouvoir la guérison individuelle, familiale et communautaire en mettant l'emphase sur les facteurs de protection. Ce qui permettra une meilleur qualité de vie du milieu visant un mieux-être individuel, collectif et communautaire.

- **Intervenants communautaires :** Participent à l'organisation d'activités communautaires, émissions de radio sur différents sujets de prévention en collaboration avec différents membres de l'équipe ou d'autres secteurs. Participent dans différents comités afin d'améliorer les actions à poser dans notre communauté en lien avec les problématiques vécus.

- **Intervenant psychosociaux Adulte :** Le rôle des intervenants et éducateurs dans le secteur adulte est d'accompagner les adultes de la communauté dans différentes problématiques comme : la santé mentale, les crises suicidaires, la consommation, les difficultés de couple, etc. Lors de la dernière année, les intervenants ont accompagné Dolly Demitro lors de fins de semaine de ressourcements et ils ont participé à une session de guérison offerte à la population au Shaputuan, un atelier de présentation du centre Wanaki à Uashat et à Mani-utenam, activités avec les aînés.

- **Agents PNLAADA :** Le programme PNLAADA vise à offrir des services de prévention en groupe ou en individuel, sous différentes formes d'activités, de counselling psychologique et thérapeutique axées sur la réadaptation sociale et culturelle. La clientèle au prise avec une ou des dépendances en pré et post-ventions est accompagnée dans son processus, c'est-à-dire avant que le client avant et après son intégration dans un centre de traitement. Des activités de prévention avec une approche de réduction des méfaits ont eu lieu tout au long de cette année telles que Groupe Napeut, Groupe de femmes, souper discussion et activités de prévention dans les écoles de la communauté. Présentement, ce service est utilisé au maximum par la population.

- **Intervenant de proximité :** Le rôle de l'intervenant a un horaire variable afin d'être en mesure d'évaluer les besoins de certaine clientèle qui est plus difficile à atteindre lors des activités de préventions prévus.

- **Intervenant pensionnats indiens :** Accompagnement et intervention auprès d'ex pensionnaires pour des démarches d'aide en mettant en œuvre des services de soutien sous différentes formes pour une guérison en ciblant la culture et l'identité.

- **Projet Mieux-être en Santé Mental :** L'équipe en santé mentale est présentement en développement pour ce qui est des ressources et activités qui seront offertes à la communauté qui répondront aux besoins ciblés suite aux demandes reçues aux services communautaires. Des suivis psychologiques avec certains clients ont lieu, des activités des cercles de partages, cérémonies de la pleine lune, ressourcement familial et émission de prévention à la radio.

Plusieurs tables de concertations dans le but d'améliorer les services, des outils ont aussi été créés pour assurer des meilleures supervisions cliniques. La conseillère clinique a travaillé en étroite collaboration avec la direction pour améliorer le service rendu.

Anouk Vollant,
directrice du secteur
Services communautaires

Emploi, formation et développement social

Le secteur de l'emploi, formation et développement social offre à la population des programmes et services d'employabilité et d'aide au revenu. Les mesures d'employabilité, les mesures de formation, les services d'aide à l'emploi, les programmes et services d'aide au revenu, le Défi-Étudiant et les programmes de pré-employabilité font partie de la gamme des programmes et services contribuant et favorisant l'insertion sociale et l'intégration professionnelle des membres de la communauté.

LA FORMATION

Les programmes d'aide financière pour la clientèle désirant compléter une formation générale ou une formation professionnelle, ont permis de desservir 283 personnes cette année.

Parmi ces personnes, on dénombre 169 étudiants en rattrapage scolaire et secondaire aux adultes et 77 étudiants en formation professionnelle ayant reçu une aide financière dans le cadre des mesures de formation du secteur. Puis, une quarantaine de personnes de la communauté ont participé à une série de formations de santé et sécurité dans l'industrie minière.

De plus, le secteur a également permis à 37 étudiants prestataires de l'assurance-emploi de poursuivre une formation, dont 8 étudiants au niveau secondaire aux adultes, 8 étudiants en formation professionnelle et 7 personnes suivant une formation spécialisée préalable à l'emploi. Finalement, 14 étudiants du niveau postsecondaire ont été dirigés sur une mesure de formation de l'assurance-emploi.

L'EMPLOI

Plusieurs services d'aide à l'emploi sont offerts à la population en continue, dont les centres de documentation, les babillards d'offres d'emplois et de formations à venir, les outils de recherche d'emploi, de counselling d'emploi, d'accompagnement et de suivi. C'est avec grande fierté que le secteur présente en 2017-2018 un nouveau service d'assistance et de support pour la clientèle intéressée aux emplois dans le domaine minier. L'entrée en poste de l'agent de liaison a eu lieu en juin 2017.

La prise de contact avec les travailleurs potentiels de la communauté, la recherche des compagnies intéressées à contribuer à l'employabilité autochtone, le développement de relations avec les ressources humaines des compagnies et entreprises, la découverte des profils recherchés et disponibles furent les premières démarches de l'agent de liaison.

Au-delà d'une centaine de travailleurs et travailleuses Innus de la communauté ont eu recours au nouveau service d'assistance et de support spécialisé dans l'industrie minière offert par le secteur.

Les programmes d'aide à l'emploi du secteur incluent les mesures d'employabilité destinées à des groupes cibles variés. Cette année, ces programmes ont permis à 297 personnes d'acquérir des expériences de travail. Parmi ces personnes, on en dénombre 32 dans les programmes de partenariat pour la création d'emploi, 17 dans les programmes Connexions compétences de la Stratégie d'emploi jeunesse, 128 dans le programme du Défi-étudiant et 120 dans les projets de création d'emploi.

Enfin, le programme de soutien au travailleur autonome a permis à 2 personnes d'effectuer le démarrage de leur entreprise.

LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Plusieurs programmes et services sont offerts à notre clientèle prestataire de Mitshim Shuniau, dont le programme des « Supports pré-emploi » du Ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada. Ce programme vise la clientèle âgée de 18 à 24 ans prestataires de l'aide au revenu nécessitant des interventions de courte durée pour accéder au marché du travail.

Cette année, ce programme a permis à 94 jeunes de faire l'évaluation de leur employabilité. De ces personnes, 71 jeunes ont participé à la préparation et la mise en oeuvre d'un plan d'action individuel d'insertion sociale et d'intégration professionnelle. Au total, 42 participants ont effectué un retour aux études de niveau secondaire aux adultes, 6 autres participants ont suivi une formation professionnelle puis 26 personnes ont débuté des démarches de recherche d'emploi actives.

De plus, cette année 56 prestataires de Mitshim Shuniau ont poursuivi des études de niveau secondaire aux adultes.

Statistiques de Mitshim Shuniau par tranche d'âge

En moyenne :

201 clients de 18 à 24 ans

198 clients de 25 à 34 ans

86 clients de 35 à 44 ans

203 clients de 45 à 65 ans

En moyenne pour l'année 2017-2018, 688 personnes étaient prestataires de Mitshim Shuniau, incluant 63 membres des autres bandes demeurant à Uashat mak Mani-Utenam.

L'équipe Emploi, formation et développement social

Mani-utenam

Uashat

Bureau de la protection des droits et du territoire (BPDT)

Cette année, l'enjeu majeur du BPDT a été la conclusion de l'Entente Moisie/Mishta-Shipu. En plus des dossiers courants et des procédures des Innus de Uashat mak Mani-utenam, le BPDT s'est concentré à la réalisation de plusieurs projets à caractère environnementaux. Plusieurs évaluations environnementales ont aussi été complétées.

RIVIÈRE MOISIE/MISHTA-SHIPU

Suite à l'affirmation des droits sur la rivière durant la saison de pêche 2017, l'***Entente entre le Québec et les Innus de Uashat mak Mani-Utenam et le Conseil des Innu de Matimekush-Lac John au sujet de la rivière Moisie/Mishta-shipu*** fut intervenue en mai 2018. Il s'agit d'une entente « administrative » avec le Québec pour entamer une dialogue quant au respect de l'accès des Innus de Uashat mak Mani-Utenam (Innus de UMM) à la rivière Moisie/Mishta-shipu, quant à la gestion de la rivière par les Innus ainsi quant à des opportunités de développement économique pour les Innus de UMM. Un dépliant expliquant les détails de l'Entente a été distribuée à l'ensemble de la population de Uashat mak Mani-Utenam.

ENTENTE ENTRE LE QUÉBEC ET LES INNUS DE UASHAT MAK MANI-UTENAM ET LE CONSEIL DES INNUS DE MATIMEKUSH-LAC JOHN AU SUJET DE LA RIVIÈRE MOISIE / MISHTA-SHIPU	
Développement économique (acquisition de pourvoiries) **ITUM**	1 500 000 $
Activités réalisées en 2017-2018 **ITUM** (rétroactif)	450 000 $
Entente Utshashumek[u] 2018-2019 **ITUM**	500 000 $
Fonds de transition MISHTA-SHIPU **ITUM** et **MLJ***	400 000 $
TOTAL	**2 850 000 $**

* Le 400 000 $ sera réparti de la façon suivante :

ITUM	270 000 $
MLJ	130 000 $
Total	**400 000 $**

RESTAURATION ET MISE EN VALEUR DE LA POINTE MOISIE

Afin de prévenir l'érosion des berges, le BPDT a soutenu le projet « Ensemble, préservons la pointe de Moisie ! MAMU, MINASHTATAU MATSHITEU SHIPIT ! »

Mamu, minashtatau mashkushua ! Tshe eka pimutenanut : anite aishinakuak nashipetimit ueuetinakanu.

ITUM uauitshiaushiu umenu atusseunnu.

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

ÉVALUATIONS ENVIRONNEMENTALES COMPLÉTÉES

- Projet de mine de fer sur la propriété Howse
- Aménagement des bassins B+ et Nord-Ouest
- Projet d'amélioration de la route 389 entre Fire Lake et Fermont

Éducation

Le secteur de l'éducation vise la réussite du plus grand nombre tant au point de vue académique qu'au niveau personnel.

Le secteur de l'éducation d'ITUM est fier du travail accompli cette année. Plusieurs projets ont vu le jour et la mobilisation de plusieurs acteurs a permis la réalisation de ceux-ci. Voici un aperçu du secteur et de ses réalisations pour l'année 2017-2018.

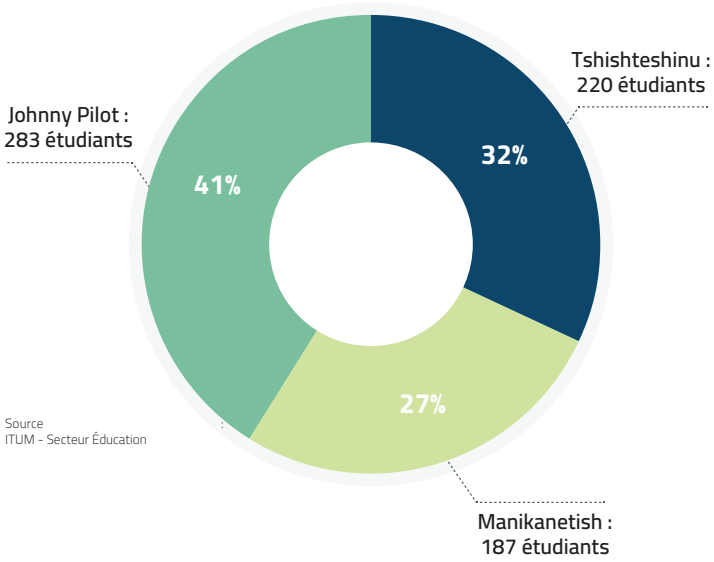
CLIENTÈLE ÉTUDIANTE ET PERSONNEL DU SECTEUR ÉDUCATION

Les écoles d'ITUM ont accueilli 690 étudiants cette année. De ce nombre, 17,83% des étudiants sont inscrits au préscolaire, 55,07% sont inscrits au primaire et 27,10% au secondaire.

En 2017-2018, 225 étudiants fréquentaient une école provinciale de niveau primaire et secondaire (31% de la population étudiante primaire et secondaire du secteur éducation).

Cette année, les relèves au niveau de la direction des écoles primaires ont terminé leur première année à la barre de leur école comme directrice d'une école primaire.

Portrait des écoles d'ITUM 2017-18
690 étudiants répartis dans les 3 écoles



Source
ITUM - Secteur Éducation

Personnels administratifs au secteur éducation	
Direction du secteur	1
Direction adjointe	1
Agent(e) aux affaires étudiantes	2
Adjointe administrative	1
Conseillère en information scolaire	1
Conseillère pédagogique	1
Coordonnatrice adaptation scolaire	1
Orthophoniste	1

PERSONNEL DES ÉCOLES D'ITUM			
Catégories	**Johnny Pilot, Heidie Vachon, dir.**	**Tshishteshinu, Ingrid Thernish, dir.**	**Manikanetish, Ghyslain Caron, dir. Tina Vassiliou, dir. adj.**
Clientèle scolaire	283	220	187
Personnel enseignant	23	23	22
Personnel des services complémentaires	7	8	6
Personnel de soutien	1.5	1.5	1
Personnel en animation - vie étudiante	1	1	1
Personnel service de garde/cafétéria	4	4	3

Photo des membres du personnel des écoles d'ITUM.

CLIENTÈLE ÉTUDIANTE COLLÉGIALE ET UNIVERSITAIRE

Le secteur-éducation a offert un soutien financier à 116 étudiants de niveau collégial et 93 étudiants de niveau universitaire. 51 % de la clientèle totale poursuivent leurs études à Sept-Iles.

Statut de l'étudiant	COLLÉGIAL		UNIVERSITAIRE	
	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Célibataire	80	1	32	10
Au moins 1 enfant à charge	35	0	30	21
Sous-total (1)	115	1	62	31
Sous-total (2)	116		93	
TOTAL :	**209**			

FÊTE DE LA RENTRÉE

Une activité de la rentrée, sous le thème « La motivation » a été organisée par le secteur de l'éducation. Cette activité s'est déroulée à l'école Manikanetish le 22 août 2017. Pour l'occasion, l'ensemble du personnel des écoles a présenté les objectifs personnels et professionnels à atteindre au cours de l'année en cours. Les élus responsables du secteur ont participé à l'activité. Un dîner a été offert à tous.

SERVICE D'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

La conseillère en information scolaire et professionnelle procède toujours à des rencontres d'informations de groupe ou individuelles avec les élèves du primaire, du secondaire et du postsecondaire. Elle organise également des visites dans les centres de formations professionnelles ou collégiales pour la clientèle des écoles d'ITUM. Elle accompagne aussi les élèves de secondaire 5 dans les formalités d'inscriptions au Cégep. Cette année, il y a eu la création et la distribution d'un bulletin d'orientation.

Les jeunes des écoles d'ITUM ont eu la visite de l'artiste Samian qui a donné une conférence portant sur les rêves et l'identité personnelle ainsi que l'importance de la tolérance. L'école Manikanetish a soumis le projet du SPA CANIN au concours « Ose entreprendre » qui a d'ailleurs remporté ce concours.

PROJETS DES PETITS DÉJEUNERS DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES D'ITUM

Le projet du service des Petits déjeuners se poursuit encore avec autant de participation. Les deux écoles primaires offrent aux élèves des déjeuners avant le début des cours. En moyenne, les écoles primaires offrent de 800 à 1000 déjeuners par mois aux enfants. Nous éprouvons des difficultés de recrutement pour des parents bénévoles pour la préparation des déjeuners dans les écoles primaires. Le service a été offert par les cuisinières ainsi que des éducateurs et des enseignants des écoles.

PROJETS CULTURELS

Plusieurs activités culturelles ont été développées et offertes aux jeunes des écoles d'ITUM dans le cadre du programme PIA Programme Innu Aitun. Les retombées les plus marquantes pour les jeunes qui participent aux activités de ce programme concernent une réelle appropriation des connaissances de la culture et des traditions innues et une fierté de pouvoir s'enrichir de savoirs. Au niveau scolaire, on constate des interactions positives entre les jeunes, une nette amélioration de l'assiduité scolaire et même certaines prises de conscience. Voici quelques-unes des activités culturelles cette année :

ACTIVITÉS CULTURELLES DANS LES ÉCOLES
Camp Tenina (élèves du primaire des deux écoles primaires) : Préparation de banniques, dépeçage de martre et porc-épic. Les élèves sont entrés dans un meteshan sans toutefois être en opération.
Camp Dolliver et Camp lac Walker Port-Cartier (élèves du primaire et secondaire) : Survie en forêt, dépeçage et préparation du caribou, trappage, chasse à la perdrix, pose des collets, préparation du feu, déplacement en raquettes, vie traditionnelle des ancêtres, sapinage, fabrication de mocassins, cuisine traditionnelle, préparation de la bannique, légendes.
Activités dans les écoles (élèves du primaire) : nishk, uishatshimin, dégustations des mets traditionnels.
Ateliers pour les parents et le personnel des écoles (dans les sites traditionnels) : Médecine traditionnelle, histoire, contes et légendes.
Aménagement des sites traditionnels dans les trois écoles d'ITUM
Séjour Dolliver – Un séjour à Dolliver a eu lieu, une activité parents-enfants.

PROJETS TSHAKAPESH

Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam est membre de l'Institut Tshakapesh qui est une organisation régionale qui administre des programmes du Service aux autochtones Canada. Cette année, les subventions allouées aux écoles d'ITUM ont permis le financement de plusieurs projets et l'embauche de ressources humaines.

Pour les programmes en éducation, plusieurs projets ont été déposés par les directions des écoles. Le tableau qui suit présente les projets des programmes en éducation :

PROGRAMMES	NOMS DES PROJETS	ÉCOLES	BUDGETS ALLOUÉS
NOUVEAU SENTIER	Aménagement d'un local de formation	Johnny Pilot Tshishteshinu Manikanetish	164 138$
DIV. PARCOURS DE FORM. AU SEC.	Organisation et supervision des stages FMSS - Embauche d'une ressource	Manikanetish	49 855$
PROM. ET SENSIBILISATION AUX CARRIÈRES	Conférence (SAMIAN) Visites (AW Gagné - Caserne de pompier-Cégep de Sept-Îles) - Frais de transport Embauche d'une conseillère en information scolaire	Johnny Pilot Tshishteshinu Manikanetish	46 178$
STRAT. D'ENGAG. DES PARENTS ET DE LA COLLECTIVITÉ	Camps Tenina à Shipit Séjour à Shipit Animation culturelle dans les 3 écoles Innu Pakueshikan Uapush	Johnny Pilot Tshishteshinu Manikanetish	40 151$
FONDS LANGAGE ET CULTURE	Séjours à Dolliver Séjours au Lac Walker Aménagement des 3 sites /écoles		71 712$

PROGRAMMES	NOMS DES PROJETS	ÉCOLES	BUDGETS ALLOUÉS
ÉDUCATION SPÉCIALE	Embauche des ressources humaines	Johnny Pilot Tshishteshinu Manikanetish	1 804 652$
	Projets des écoles - Projet de règlement en adaptation scolaire pour les 3 écoles - Achat de matériels d'orthophonie pour les classes adaptées - Projet d'intimidation et de la cyberintimidation		1 804 652$
PROGRAMME DE RÉUSSITE SCOLAIRE PRSEPN	Lecture et écriture en bas âge | Embauche des ressources humaines	Johnny Pilot Tshishteshinu	86 579$
	Embauches des animateurs aux écoles d'ITUM (3)	Johnny Pilot Tshishteshinu Manikanetish	103 842$
	Gestion - base de données GPI | Embauche - ressources humaines		99 375$
	Budget des activités de la vie étudiante		20 430$
	Amélioration de la lecture		92 408$
	Projet pédagogique		87 558$

Afin de favoriser les échanges entre les ressources des écoles et celles des autres milieux en plus d'offrir des formations sur mesure, le personnel des écoles d'ITUM participe aux rencontres organisées par Tshakapesh par l'entremise des différents comités. Les rencontres ont lieu au moins deux fois par année pour une durée d'au moins trois jours. La rencontre du comité des directions des écoles a eu lieu au moins trois fois cette année.

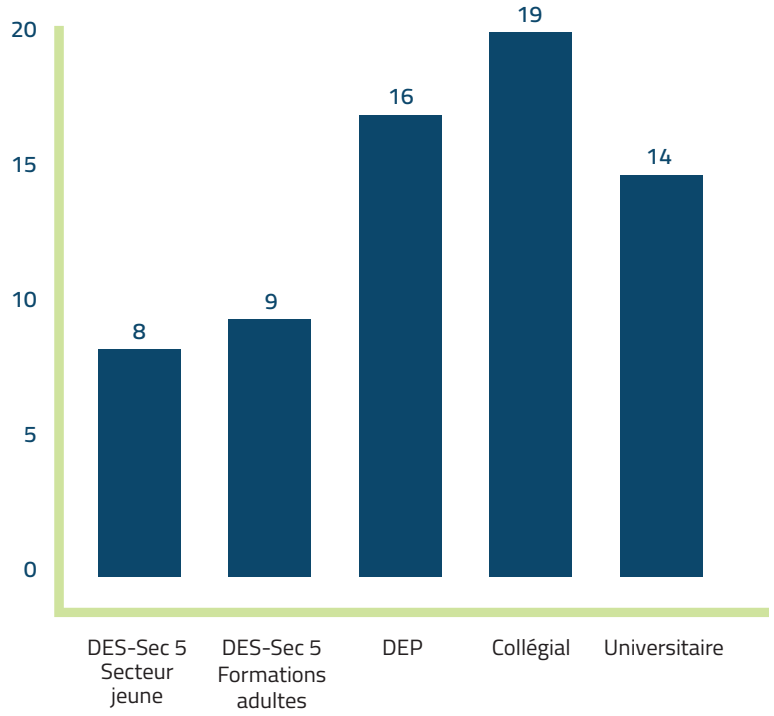
GALAS

Gala des diplômés | ITUM

ITUM a tenu un gala des diplômés, à la salle Teueikan de Mani-utenam, le 1er août 2017. Le gala regroupait les étudiants ayant complété une formation secondaire V, une formation aux adultes, une formation professionnelle, collégiale ou universitaire.

Cette année, 66 étudiants membres d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam ont obtenu un diplôme dont 55 étaient présents au gala (taux de participation de 83%). Au total, 180 personnes ont assisté au gala à titre d'invités-accompagnateurs aux diplômés.

Diplômés par domaines d'études
année scolaire 2016-2017



Source :
ITUM - Secteur Éducation

Gala des retraités

Le secteur éducation a fêté ses retraités lors d'un gala qui a eu lieu le 19 juin 2018 au Centre des congrès de Sept-Îles. Lors de cet événement nous avons rendu hommage à 7 employés du secteur.

Gala Sportif

Le secteur éducation en collaboration avec le secteur des loisirs ont organisé le 26 juin 2018, le premier gala Sportif ITUM. Des jeunes athlètes de la communauté de Uashat mak Mani-utenam ainsi que d'autres personnes impliquées dans le domaine sportif ont été honorées lors de cette soirée.

COLLOQUE INTIMIDATION – J'AI LE DROIT D'ÊTRE MOI

Une journée colloque portant sur la prévention de l'intimidation a eu lieu en avril à l'école secondaire Manikanetish. Lors de cette journée, les parents et les étudiants ont été invités à participer à différentes conférences portant sur des sujets en lien avec la journée. Ils ont pu aussi visiter différents kiosques d'organismes qui luttent ou interviennent en situation d'intimidation. Les élèves de 4e à 6e année du primaire ont pu assister à des conférences portant sur le sujet dans leurs écoles.

RÉVISION DE LA CONVENTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT

La révision de la convention du personnel enseignant a été complétée et adopté en juin 2018 et est valide pour une période de 5 ans.

POLITIQUES

Différentes politiques ont été travaillées au cours des derniers mois, toujours dans un souci d'amélioration de notre offre de service. Différents comités et des sessions de travail ont eu lieu.

- Élaboration d'un cadre de référence pour l'adaptation scolaire
- Politique des services de garde
- Politique des fermetures des écoles

TOURNÉE DES ÉTUDIANTS

Les conseillers responsables du dossier éducation, Virginie Michel et Mathieu Mckenzie, la directrice adjointe du secteur éducation, Nelly Jourdain ainsi que l'agente aux affaires étudiantes Michelle Mckenzie ont participé à la tournée étudiante. Les étudiants aux études collégiales et universitaires ont été rencontrés. Les rencontres ont été effectuées à Sept-Îles, Chicoutimi, Québec, Odanak et Montréal. La tournée étudiante a été organisée par le secteur éducation. Elle a eu lieu du 13 au 16 novembre 2017. Au total, 66 étudiants ont été rencontrés sur une possibilité de 188 étudiants. Le taux de participation est de l'ordre de 35%.

Tournée étudiante | 2017
Groupe Chicoutimi

TRANSFORMATION EN ÉDUCATION

Le secteur de l'éducation suit de près le travail sur la transformation en éducation des Premières Nations de Services aux Autochtones Canada. À cet effet, les membres du conseil d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam ont déposé un mémoire portant sur la situation de l'éducation dans sa communauté, sur son positionnement sur la démarche nationale entamée et sur sa détermination à poursuivre sa prise en charge en matière d'éducation. Ce mémoire a été présenté par le Chef Mike Mckenzie lors d'une rencontre entre les représentants des communautés, Tshakapesh et les représentants de Service aux Autochtones Canada le 22 mars 2018.

AUTRES PROJETS

Parmi les autres projets qui ont été mis de l'avant cette année au secteur de l'éducation notons :

- Passation d'épreuves standardisées au niveau local à la mi-année en français et mathématiques (primaire et secondaire);
- Participation des équipes locales à des tournois locaux et régionaux (hockey, badminton, volley-ball, hockey-cosom);
- Travaux pour l'agrandissement de l'école Tshishteshinu;
- Élaboration des plans pour le projet d'agrandissement de l'école Manikanetish (gymnase double);
- Déménagement du secteur éducation dans les nouveaux locaux.

PERSPECTIVES

Les défis en matière de langue innue

La situation de la langue innue est très préoccupante chez nos jeunes. Il y a urgence pour trouver des actions à prendre pour remédier à la situation. Le secteur éducation travaille à développer ses nouvelles ressources en langue innue en leur offrant un soutien qui sera donné par Madame Denise Jourdain, coordonnatrice de la langue innue. Au cours des années, Madame Jourdain a développé une expertise en enseignement de la langue innue. C'est pour cette raison qu'elle saura apporter soutien et formation au personnel enseignant de la langue innue.

Pour la prochaine année, le secteur éducation a plusieurs objectifs à atteindre entre autres :

- Procéder à la révision des politiques au secteur éducation (primaire-secondaire et post-secondaire);
- Actualiser le plan d'action du secteur de l'éducation;
- Déploiement de la politique en adaptation scolaire;
- Améliorer l'offre de service aux élèves présentant des déficiences et/ou des troubles d'apprentissage et/ou comportementaux;
- Poursuivre les activités culturelles sur les sites traditionnels des écoles et en territoire.

L'équipe Éducation

Innu Aitun

C'est avec plaisir que nous vous présentons
Le rapport d'activités 2017-2018 de INNU AITUN

RAPPORT D'ACTIVITÉS ET DE DÉPENSES CONCERNANT LE PROGRAMME D'AIDE INNU AITUN

Comme vous le savez, le fonds du programme «Innu Aitun» contribue grandement à Innu Kanatuut (chasseur/ trappeur) ainsi qu'à plusieurs Innus de fréquenter et d'occuper le territoire de chasse. Ce programme fait bénéficier à plus de 800 membres de la communauté une aide qui leur procure un soutien financier dans le cadre de leur déplacement vers les territoires de chasse.

L'aide consiste en une aide au niveau de l'essence (terrestre), du transport de marchandise, de billets de train et / ou du transport aérien.

Au cours de l'année, nous avons fait l'acquisition des radios com-o-pac, des tentes, poêles et pièges. Ce qui a permis à quelques chasseurs de bénéficier de ces équipements pour la continuité de leur activité traditionnelle et aussi leur permettre d'avoir une sécurité en région éloignée.

Encore cette année, quelques événements à caractère pédagogique, traditionnel et communautaire, reçoivent une contribution des **fonds Innu Aitun** qui permettent leur bon déroulement et leur assurant un vif succès.

Pêche communautaire : l'activité permet d'encadrer cette activité et permet aux aînés de bénéficier, de manger et d'apprêter ce poisson à leur guise.

Au cours de l'année, nous avons financé quelques événements à caractère communautaire.

Le programme d'aide Innu Kanutuut est un succès d'année en année. Les utilisateurs continuent de faire des demandes d'aides. La fréquentation du territoire se maintient à son niveau autant par les jeunes adultes que par des aînés. Le programme va très bien et Innu Kanatuut (chasseur/trappeur) est toujours le premier bénéficiaire des fonds attribués par ce programme très apprécié.

FONDS INNU AITUN RÉSUMÉ	
Transport – billets de train	22 669.55$
Transport du matériel et d'équipements motorisés	69 678.86$
Essence	61 785.94$
Transport aérien	25 761.21$
Transport terrestre	1 874.00$
Matériel et équipements	5 170.00$
Salaires	73 055.58
Activités traditionnelles communautaires	30 004.86$
Pêche communautaire	110 000.00$
Musée Shaputuan	50 000.00$
TOTAL	**450 000.00$**

BUREAU DE CONSULTATION MINISTÈRE ÉNERGIES, RESSOURCES ET NATURELLES MER

L'équipe de gestion est formée de trois personnes du conseil d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam. Ces administrateurs sont Madame Gloria Vollant, directrice du bureau de la consultation, Monsieur Laurent Girouard, géomaticien expert conseil et un aviseur juridique de la firme O'Reilly.

Description sommaire du projet

Le gouvernement du Québec désire consulter la population sur le plan d'affectation du territoire public en vue de favoriser une gestion intégrée et régionalisée du développement des ressources naturelles et du territoire. Ainsi, le projet consiste à doter Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam d'un bureau de consultation et de l'expertise nécessaire à la tenue de consultation en vue de répondre aux demandes de consultation du gouvernement du Québec.

Activités réalisées

Madame Gloria Vollant nommée comme coordonnatrice pour le lien entre le gouvernement, le Conseil et la population de Uashat mak Mani-utenam. Elle a entre autres planifié les rencontres avec les différents ministères, les promoteurs et le Conseil. De plus, la coordonnatrice a pris en charge la coordination des actions entre les intervenants et informé la population sur les projets mis de l'avant.

Cette année, nous avons eu 62 demandes de consultations.

BUREAU DE CONSULTATION MINISTÈRE FORÊT, FAUNE ET PARC (MFFP)

Plusieurs correspondances ont été faites durant l'année auprès du MFFP pour souligner que la région des lots « lot 277A », « lot 285 », « lot 286 », et « lot 296 » (en référence à la réserve du Saguenay) est particulièrement dévastée par des décennies d'activités illégales de foresteries.

Finalement, le ministre responsable répond à nos préoccupations. Il souhaite mettre en place un comité composé de représentants du Ministère et de ITUM afin de trouver des solutions mutuellement satisfaisantes concernant le processus de consultation et d'harmonisation lié à l'aménagement forestier et afin de favoriser les discussions au sein du comité. Aucune nouvelle activité de récolte forestière sur les secteurs visés ne sera autorisée au cours de la prochaine année financière.

PROJET D'ÉDUCATION POPULAIRE

Ce grand projet a pour objectif d'offrir à la population de Uashat mak Mani-utenam (UMM) la possibilité d'accéder à de l'information vulgarisée et actualisée sur l'histoire de la communauté et des grands enjeux politiques, juridiques et culturels qui en découlent.

Comme vous le savez, Amy Miller et Sylvestre Guidi ont été engagés l'automne dernier pour filmer des entrevues avec des aînés de la communauté ainsi que des experts concernant l'historique culturel, politique et juridique de la communauté des Innus de UMM. En décembre 2017 et janvier 2018, nous avons eu accès à un premier projet de montage de vidéos réalisé par Amy Miller. Certaines préoccupations ont été soulevées par les membres de l'équipe interne. Par conséquent, en raison notamment de questions techniques, budgétaires et d'efficacité, le contrat avec cette dernière a été résilié pour la réalisation des vidéos.

L'équipe interne a donc procédé à une réorientation en février dernier en engageant Arthur Robertson, un Innu de UMM, et sa collaboratrice Guylaine Ouellet, lesquels œuvrent dans le domaine de communications. Ils ont depuis procédé à l'analyse d'une partie des entrevues et procèdent à l'analyse de la seconde partie. Lors de la rencontre du 5 avril 2018, une description des étapes de réalisation a été présentée. Voici les prochaines étapes :

1. Arthur et Guylaine travaillent sur un tableau nommé une grille de séquences historiques qui représentera l'ensemble des données utiles sur l'histoire de la communauté.
2. Recherche et documentation pour les éléments manquants quant à l'histoire de la communauté.
3. Implication de MLJ, le cas échéant.
4. Élaboration d'un projet de scénario pour la réalisation d'une vidéo.

SOMMAIRE DES PROCÉDURES DE ITUM

L'équipe de recherche historique innue travaille avec les dossiers des études O'Reilly et associés et Jean-François Bertrand avocats inc. Afin de déposer les preuves du titre aborigène et du titre ancestral. Les procédures sont « Tshash Petapen », « Pêche sur les rivières Moisie et Nipissis », « collectivité », « Ligne Arnaud-Alouette», « La Romaine – Entente de principe ITUM – HQ 2014 », « IOC », « Famille Québec », « Famille Labrador ».

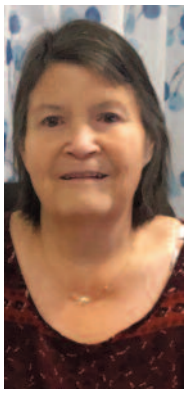
LE TRIBUNAL DES REVENDICATIONS PARTICULIÈRES

Un tribunal créé par le gouvernement du Canada pour entendre les griefs historiques des Premières Nations relatives aux terres de réserve ou aux fonds d'une bande qui ont été gérés par ce même gouvernement. L'équipe de recherche historique innue travaille en étroite collaboration avec la Firme d'avocat Dionne Shulze pour ITUM afin d'établir que le gouvernement a manqué à ses obligations de fiduciaire dans la cession de la réserve de Uashat en 1925.

LES SITES DE CONTAMINATIONS SUR LE NITASSINAN

L'équipe de recherche historique innue travaille étroitement avec l'Institut de développement durable des Premiers Nations au Québec Labrador. Une grande consultation a eu lieu auprès des utilisateurs du territoire pour cibler les sites contaminés. Ils ont été répertoriés et ont été analysés par l'équipe spécialisée en environnement de l' IDDPNQL.

L'équipe Innu Aitun


Jacinthe Ambroise

Rosalie Jérôme

Gloria Vollant

Alexandre Pinette

Philomène Jourdain

Suzanne Tshernish

Sports, loisirs et jeunesse

Kuei, Utshemaut mak Utshemaishkueut,

Voici le rapport d'activités annuel du secteur des Sports et Loisirs ITUM pour l'année 2017-2018.

Depuis quelque temps, Sports et Loisirs ITUM a tissé des liens avec le secteur de l'Éducation. Cette relation aura été bénéfique des deux côtés, ce qui a permis de faire des partenariats sur quelques projets avec les deux secteurs.

Je tiens à remercier l'équipe des Sports et Loisirs qui ont donné toute leur énergie afin que nos jeunes puissent vivre des expériences enrichissantes. Sans oublier les partenaires financiers par leur générosité et leur engagement auprès de la jeunesse, ce qui a permis aux jeunes de la communauté de participer à diverses activités sportives et communautaires, encore une fois merci.

Kenny Fontaine
Directeur Sports Loisirs ITUM

COLLABORATION AVEC LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION

Les Sports et Loisirs ITUM ont soutenu le secteur de l'Éducation sur quelques projets, comme l'implantation du club Maikan dans le parascolaire au niveau primaire et secondaire. Une forte participation des jeunes a été remarquée par les entraineurs, surtout au niveau primaire. Une croissance des adeptes de l'athlétisme a été remarquée avec la continuité des pratiques en gymnase.

GALA SPORTIF ITUM

En collaboration avec le secteur de l'Éducation, le gala sportif ITUM a été couronné de succès. Plus de 45 jeunes ont été sélectionnés durant cette soirée qui a fait plus de 15 gagnants dans diverses catégories et fait la reconnaissance du bénévolat dans le domaine sportif et communautaire (bénévole de l'année et entraîneur de l'année). Cette initiative aura des répercussions afin de favoriser le développement des athlètes dans diverses disciplines sportives.

JEUX C.E.P.N

Les Sports et Loisirs ITUM ont participé à ses premiers jeux du Conseil de l'Éducation des Premières Nations. Plus de 15 jeunes de l'école secondaire Manikanetish ont participé aux jeux dans les disciplines de course, basketball, lancer du poids. Ce fut une belle expérience pour les jeunes athlètes du secondaire. Les athlètes du primaire seront invités à participer aux prochains jeux en mai 2019.

ACTIVITÉS SPORTIVES ET COMMUNAUTAIRES

Les Sports et Loisirs ont collaboré et réalisé plusieurs projets sportifs et communautaires sur la communauté de Uashat mak Mani-utenam pour les jeunes et les adultes. Le secteur des Loisirs a soutenu le milieu scolaire et offert son soutient aux divers promoteurs de la communauté.

- Fête d'Halloween
- Fête de Noël
- Activité des Fêtes
- Soirée du jour de l'An
- Semaine de relâche
- Tournois (A. Cormier, BBJohn, Shakashtueu, Tournoi Novice + Fer-O)
- Tournoi annuel volleyball Shikuan + Tournoi Orange
- Tournoi de golf Innu Open
- Fêtes des Mères + fêtes des Pères
- Marathon Mamu
- Course des couleurs
- École de hockey (Julie Robitaille + Bastien Thernish, 3 Nolan)
- Soutien technique en sonorisation (gala, commission, colloque, réunion, bal, mariage)

ACHAT D'ÉQUIPEMENT

Cette année, les Sports et Loisirs ont fait l'acquisition de tables et de chaises neuves à la salle Naneu. Plus de 300 chaises, 40 tables rectangulaires et 25 tables rondes, ont remplacé les vieilles tables et chaises qui étaient désuètes et manquantes. Présentement, les deux salles communautaires sont maintenant prêtes à accueillir des évènements (galas, mariages, colloques, spectacles) à Uashat et Mani-utenam. Plus de 50 000 $ ont été investis en équipements en deux ans aux salles communautaires de Uashat et Mani-utenam. Le secteur a fait une autre acquisition, soit d'une remorque fermée afin de transporter ses équipements en toute sécurité.

SONORISATION

Le secteur des Sports et Loisirs a renouvelé et ajouté quelques items au service de traduction. Des micros et écouteurs et émetteurs-récepteurs, cabine de traducteurs, ont été ajoutés à l'équipement existant afin de combler la demande. Plus de 14 000 $ ont été investis en équipement de traduction.

CONCLUSION

Le rapport des Sports et Loisirs ITUM est le résultat des activités réalisées cette année avec des partenaires comme le secteur de l'Éducation. Suite à cette merveilleuse collaboration, le secteur des Sports et Loisirs va continuer de collaborer avec les autres secteurs de ITUM afin de donner un bon service à la communauté dans les domaines culturel et sportif. Les Sports et Loisirs auront un autre gros mandat pour l'année 2019, soit l'obtention et la réalisation des Jeux autochtone interbande 2019 à Uashat et Mani-utenam.

Service des communications

Le Service des communications aura pris, dans un certain sens, un virage important. Premièrement, la nomination d'un directeur des Communications puis la décision d'ajouter une autre ressource à l'équipe auront en quelque sorte donné le signal que l'élargissement de l'horizon de travail devenait une réalité importante et que les avenues de communications pouvaient passer à plusieurs voies.

Le mandat du secteur n'aura pas changé; l'objectif étant toujours d'informer les gens de la communauté sur les principaux enjeux qui peuvent toucher leur quotidien. En ce sens, ce qu'il serait convenu d'appeler la mission du Service des communications aura pris tout son sens, soit d'être un outil stratégique essentiel au service du développement de notre organisation.

Année après année, ITUM évolue, tous les secteurs d'activités qui le composent se structurent davantage, des projets émergent, que ce soit dans les domaines de l'éducation, de la santé ou de l'économie.

En ce sens, nous pouvons dire que 2017-2018 aura été une étape importante dans la consolidation des interventions des membres du Service des communications. Que ce soit au plan politique ou administratif, nous aurons été appelé à intervenir afin que les gens de la communauté soient informés le mieux et le plus rapidement possible. L'utilisation régulière d'outils comme la radio communautaire, Facebook et notre site web aura permis de maintenir un lien important avec la population de Uashat mak Mani-utenam.

Le présent rapport couvre l'année financière 2017-2018, soit du 1er mai au 31 mars. Mais les communications étant ce qu'elles sont, un long trajet sur lequel les informations poursuivent un chemin qui ne peut s'interrompre, nous avons cru bon d'ajouter certains sujets qui vont au-delà de cette période compte tenu de leur importance, et également de donner un aperçu de ce qui semble vouloir se dégager pour 2018-2019.

L'équipe du Service des communications

Jean Morin, Sylvie Ambroise et Raoul Vollant.

ÉVÉNEMENTS 2017-2018

Il y a bien sûr des activités qui auront attiré l'attention plus que d'autres. Pour n'en nommer qu'une, tout le débat qui entoure la rivière Moisie. Il s'agit là d'un dossier qui, par sa nature même et son historique, se dit « intemporel » dans le sens où certaines activités l'entourant pourraient se retrouver dans des rapports annuels subséquents.

Nous avons donc choisi une énumération chronologique d'événements qui auront attiré l'attention, ne serais-ce que par leur diffusion sur le site web d'ITUM.

1. Dossier de la rivière Moisie, 4 mai 2017.
2. Soirée honorifique de Dre Krystina Cormier, première médecin Innue originaire de Uashat, mai 2017.
3. Habiter le Nord québécois, atelier et assemblée générale annuelle, juin 2017.
4. Commémoration du décès d'Archille Vollant et Moïse Régis sur la Moisie, juin 2017.
5. Assemblée générale Code électoral, août 2017.
6. Rencontre publique au sujet des revendeurs de drogues à Uashat mak Mani-utenam, septembre 2017.
7. Inauguration du Centre régional d'éducation des adultes (CRÉA) de Uashat mak Mani-utenam, septembre 2017.
8. Rencontre « Pratique d'adoption coutumière », octobre 2017.
9. Dossier Caribou, « Il y a longtemps dans l'avenir », novembre 2017.
10. Mise à jour des dossiers juridiques de Uashat mak Mani-utenam, novembre 2017.
11. La résistance des Montagnais à l'usurpation des rivières à saumons par les Euro-Canadiens, décembre 2017.
12. Projet de restauration de sites abandonnés, février 2018.
13. Gala sportif ITUM, 1ière édition, juin 2018.
14. Soirée de reconnaissance PIMISHKA, août 2018.
15. Hommage et reconnaissance à Marie-Louise « Mathias-ishkueu » Fontaine, septembre 2018.

Il s'agit d'un survol qui, sans être exhaustif, donne une bonne indication des interventions des membres du Service des communications.

Certains éléments semblent être passés sous le radar de cette classification et c'est voulu. Nous parlons ici d'événements qui pourraient avoir des impacts à court terme, à moyen terme ou à long terme, dans la communauté.

En effet, comment ne pas passer sous silence la présence des membres de la Commission Viens le printemps dernier; les témoignages recueillis et le mémoire du Chef Mike Mckenzie sont en quelque sorte venus cristalliser le dossier déjà fort lourd de cette Commission dont nous ignorons évidemment les conclusions et ce qu'il en adviendra. Et il en est de même pour la venue sur notre territoire des personnes responsables de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA).

Autre sujet inévitable sur lequel le Service des communications aura de nouveau à travailler pour bien informer la population : le dossier de la rivière Moisie. Sans porter de jugement, une autre étape semble avoir été franchie au cours de la période estivale et nous demeurons évidemment aux aguets pour la suite des choses.

Puis, dans un autre registre, le début de la planification des Jeux autochtones Interbandes (JAIB) 2019 qui auront lieu dans notre communauté évolue à grand pas. Les membres du Comité organisateur travaillent depuis l'annonce officielle de cette manifestation sportive de grande envergure qui se déroulera l'été prochain.

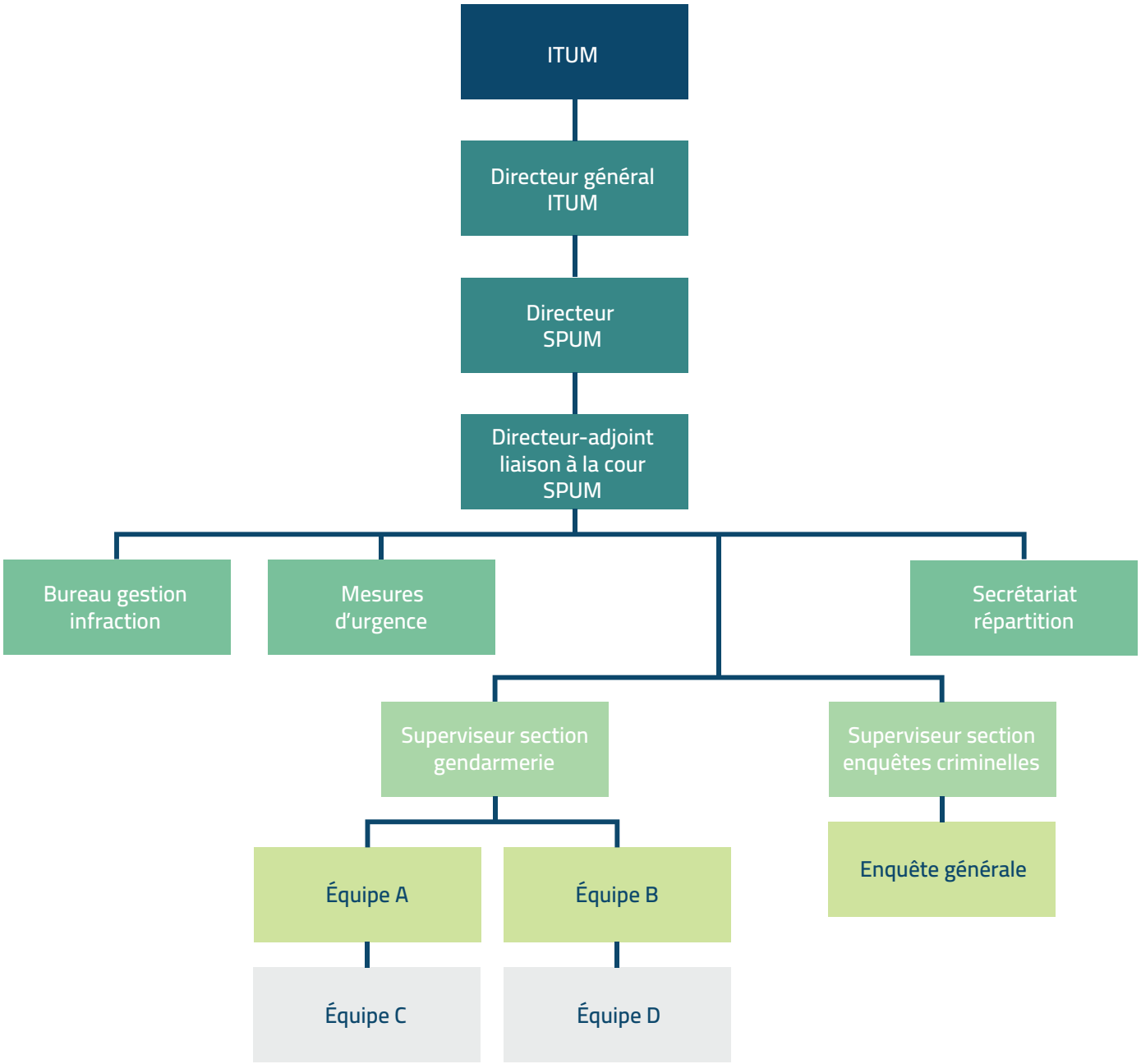
Finalement, comment passer sous silence la prestation offerte par l'Orchestre symphonique de Montréal et du Maestro Kent Nagano à la salle communautaire Teueikan de Mani-utenam le 19 septembre dernier. Un moment magique s'il en est un qui aura permis le partage d'une langue universelle... la musique.

Sécurité publique

Table des matières

Organigramme	Page 49
Mission	Page 50
Le personnel	Page 50
Assiduité	Page 51
Formation et perfectionnement	Page 51
Allégations criminelles, plaintes à la déontologie policière ou disciplinaires	Page 51
Activités gendarmerie	Page 52
Secteur enquêtes	Page 52
Bilan opérationnel et statistiques	Page 53
Tableaux des événements détaillés	Page 56

Organigramme



MISSION

Établi en vertu d'une entente tripartite entre le gouvernement du Québec, du Canada et Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam.

Le corps de police a comme mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique sur le territoire de Uashat mak Mani-Utenam, de prévenir et de réprimer le crime ainsi que les infractions aux lois et règlements sur ce territoire, et d'en rechercher les auteurs, et ce, en conformité avec l'article 93 de la Loi sur la police (L.R.Q. c. p-13.1).

Chacun de ses membres assurent, notamment, la sécurité des personnes et des biens, veillent à la sauvegarde des droits et libertés, respectent les victimes, sont attentifs à leurs besoins et apportent leur soutien à la communauté.

LE PERSONNEL

Le personnel policier est composé de la façon suivante :

DIRECTEUR	1
DIRECTEUR-ADJOINT / AGENT LIAISON JUDICIAIRE	1
SUPERVISEUR DES ENQUÊTES (SGT.)	1
SUPERVISEUR DE PATROUILLE (SGT.)	1
ENQUÊTEUR	1
AGENT LUTTE AUX STUPÉFIANTS	1
PATROUILLEUR	13
TOTAL	**19**

Le personnel civil est composé de la façon suivante :

AGENTE DE BUREAU / PRÉPOSÉE CRPQ	1
COMMIS GÉNÉRAL / BUR. GESTION INFRACTIONS	1
RÉPARTITEUR	1
TOTAL	**3**

Pour un grand total de 22 employés.

ASSIDUITÉ

Trois horaires de travail sont en vigueur au sein du service. Un horaire de jour, du lundi au jeudi de 8h à 16h45, le vendredi de 8h à midi, groupant le personnel suivant :

- Agente de bureau
- Commis générale

Un horaire de 8h à 16h du lundi au vendredi pour :

- le directeur
- la directrice-adjointe
- les sergents
- enquêteur
- la répartitrice

L'horaire de travail des chargés de relèves et des patrouilleurs est établi sur des quarts de travail de 12 heures.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Plusieurs formations ont été suivies durant l'année. Des requalifications ont aussi eu lieu.

Formation :

- Formation SQ sur la réalité autochtone
- Séance information sur les drogues GRC et UMECO-A
- Pistolet électrique

Requalification :

- Tir
- Pistolet électrique
- AR15

ALLÉGATIONS CRIMINELLES, PLAINTES DÉONTOLOGIQUES OU DISCIPLINAIRES

- 7 allégations criminelles
- 5 plaintes à la déontologie policière
- 2 fautes disciplinaires

ACTIVITÉS GENDARMERIE

Notre présence policière accrue fut grandement appréciée dans plusieurs événements se tenant sur notre communauté.

- Marche contre l'intimidation jusqu'à la Rivière Moisie
- Beauce Carnaval
- Bal des finissants
- Course des couleurs
- Marathon Mamu
- Festival Innu Nikamu
- Présence dans les écoles pour prévention intimidation, drogue inhalée
- Tournoi de hockey Mario Vollant
- Horaire spécial du Temps des Fêtes
- Tournoi Ferro Optimiste
- Panne de courant générale Mani-Utenam
- Tournage « police autochtone » Kassiwi média

SECTEUR DES ENQUÊTES

L'escouade de drogue de rue fut maintenue tout au long de l'année.

BILAN OPÉRATIONNEL ET STATISTIQUES
du 1er avril 2017 au 31 mars 2018

ÉVÉNEMENTS	Quantité Uashat	Quantité Mani-Utenam		Hors Ter.
1000 – Crimes contre la personne	246	129	4	**379**
2000 – Crimes contre la propriété	82	45	1	**128**
3000 – Autres infractions au code criminel	53	25	3	**81**
4000 – LRCDAS (infractions drogues)	14	3	0	**17**
5000 – LRCDAS (infractions drogues)	0	0	0	**0**
6000 – Infractions autres lois fédérales	0	0	0	**0**
7000 – Infractions aux lois provinciales	0	0	0	**0**
8000 – Infractions aux règlements municipaux	15	6	0	**21**
9000 – Infractions criminelles reliées à la circulation	41	7	2	**50**
Sous-total	**451**	**215**	**10**	**676**

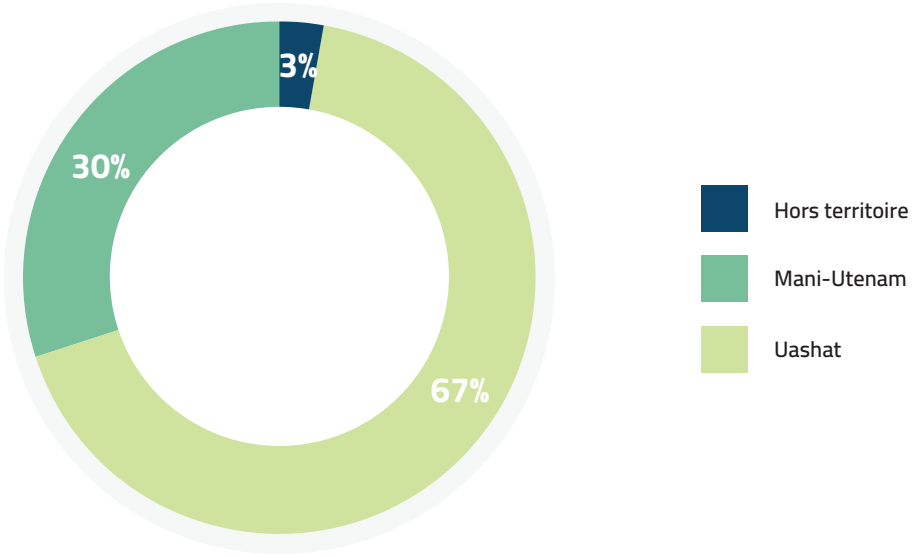
ACTIVITÉS	Quantité Uashat	Quantité Mani-Utenam		Hors Ter.
A – Assistance	50	26	8	**84**
B – Permis	0	1	0	**1**
C – Alarmes	57	40	0	**97**
D – Circulation / accidents	111	18	2	**131**
E – Enquêtes, disparition, décès…	165	118	17	**300**
F – Événements relatif à la RACJ	0	0	0	**0**
M – Mandats	19	4	0	**23**
P – Objets trouvés ou perdus	10	2	0	**12**
R – Interventions policières	444	202	8	**654**
U – Accréditation	0	0	0	**0**
V – Véhicules retrouvés	6	1	1	**8**
X – Interpellations	134	28	10	**172**
Sous-total	**996**	**440**	**46**	**1482**
Total des dossiers ouvert		**2148**		

Uashat 67,4 % | **Mani-Utenam 30,5 %** | **Hors Territoire 2,1 %**

STATISTIQUES

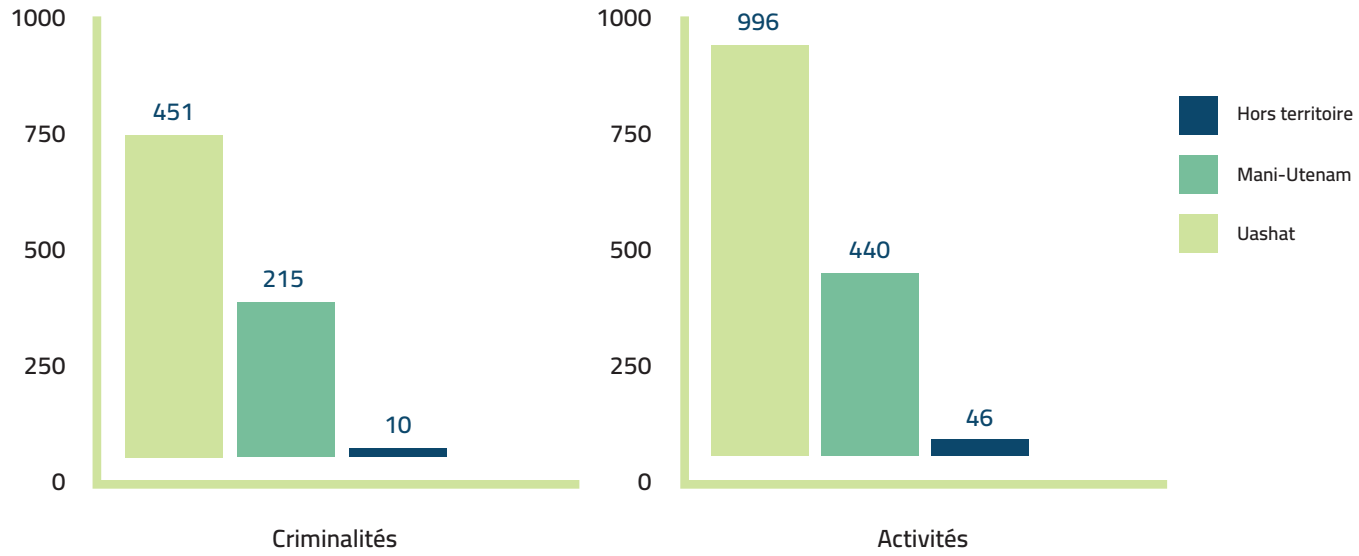
Le nombre de dossiers ouverts d'avril 2017 à mars 2018 est 2148.

Dossiers ouverts



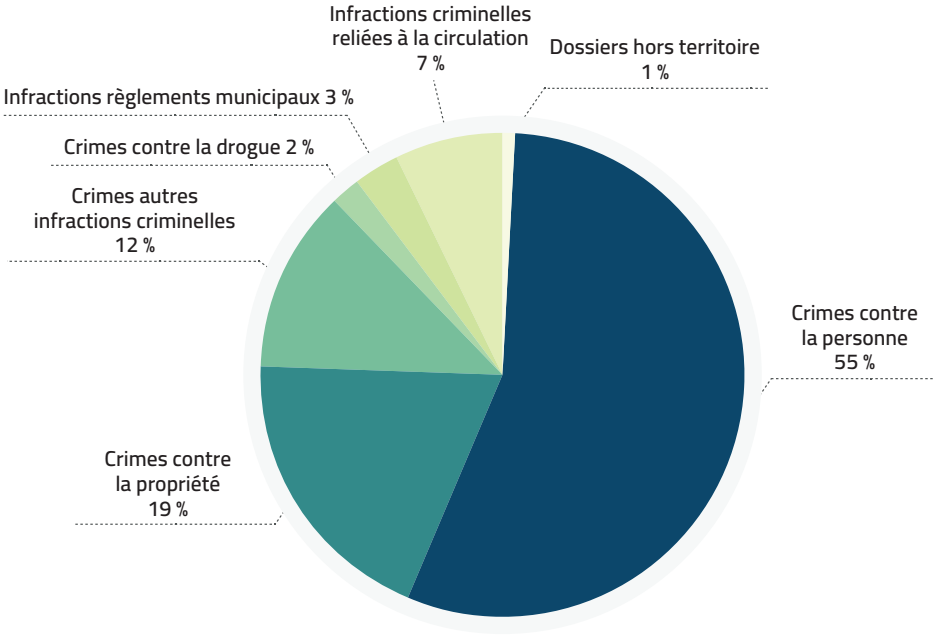
Données comparatives entre Mani-Utenam, Uashat et dossiers ouverts hors territoire.

Données comparatives

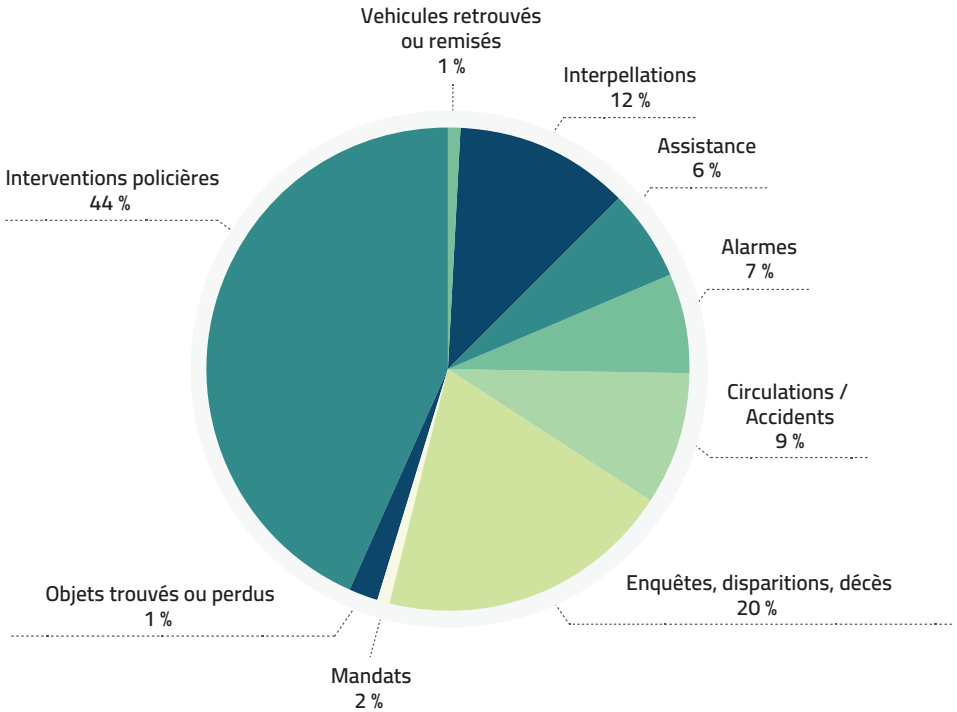


La sécurité publique Uashat mak Mani-Utenam a ouvert 2148 dossiers, incluant les dossiers ouverts hors territoire, entre le 1er avril 2017 et le 31 mars 2018. Les événements sont subdivisés en deux parties.

Premièrement, nous avons les codes d'infractions de 1000 à 9000.

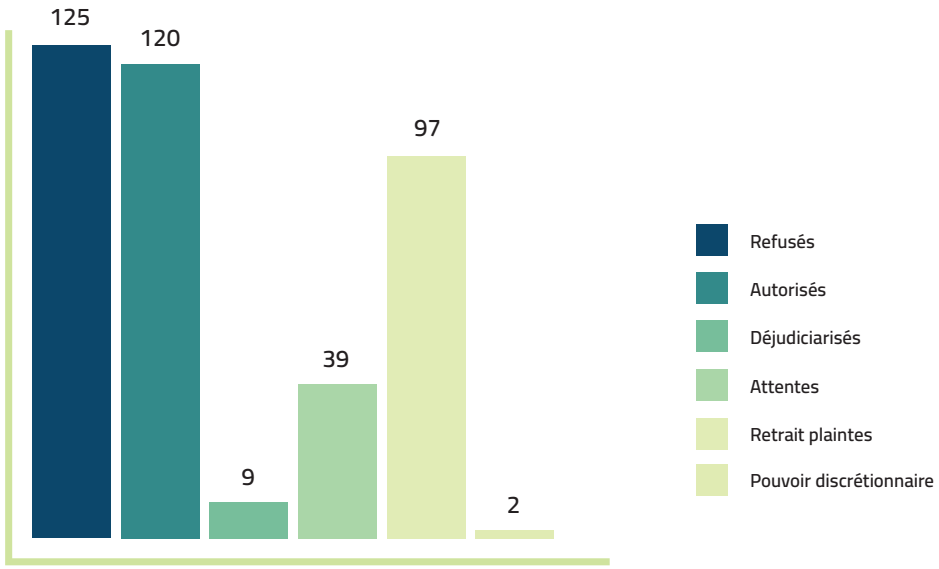


Et, deuxièmement, nous avons les activités qui sont réparties de façon alphabétique.



Ci-dessous, les dossiers soumis au bureau du procureur des poursuites criminelles dans lesquels les dossiers ont été refusés, autorisés, déjudiciarisés, attentes de décision ou application des mesures de rechanges. Il peut également avoir eu retrait de plainte ou le policier peut avoir eu usage de son pouvoir discrétionnaire.

Dossiers SPG



Tableaux événements détaillés

ACTIVITÉS				
Assistance				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
A100	Assistance ministère provincial ou fédéral	1	0	1
A105	Assistance autres ministères Québec	11	4	15
A106	Assistance ministères autres que Québec	2	2	4
A201	Assistance aux Sûretés municipales	2	0	2
A210	Assistance aux ambulanciers	25	17	42
A220	Assistance autres municipalités, autre que service de police	5	0	5
A224	Assistances autres	0	1	1
A300	Assistance à la SQ	1	1	2
A400	Assistance service incendie	3	0	3
A800	Demande de l'article 810 ccr	0	1	1
	Sous-total A	**50**	**26**	**76**

Permis				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
B503	Demande de destruction d'armes à feu	1	0	1
Alarme				
C501	Alarme événement criminel	0	1	1
C502	Alarme contre intrusion	28	17	45
C503	Alarme contre incendie	4	3	7
C505	Alarme événement non criminel	25	19	44
	Sous-total C	**57**	**40**	**97**
Circulation de la route				
D519	Collision blessés graves	0	1	1
D521	Collision avec blessés légers	4	0	4
D522	Collision matériel plus de $2000	3	0	3
D523	Collision matériel $2000 et moins	71	14	85
D527	Collision hors route $2000 et moins	1	0	1
D528	Collision délit de fuite au CSR	32	2	34
D530	Incendie VR en mouvement	0	1	1
	Sous-total D	**111**	**18**	**129**
Enquêtes, décès, disparitions, autres/enquêtes non criminelles				
E110	Mort – naturelle	2	2	4
E321	Disparition foyer nourricier	6	3	9
E322	Disparition d'un foyer naturel (mineur seulement)	19	11	30
E323	Disparition d'un centre d'accueil	15	0	15
E329	Disparition autres	2	3	5
E330	Personnes disparues, retrouvées	4	2	6
E420	Tentative de suicide	6	8	14
E425	État mental perturbé	94	77	171
E430	Incendie non criminel	2	3	5
E999	Participation	15	9	24
	Sous-total E	**165**	**118**	**283**

Mandats				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
M100	Mandat d'arrestation à exécuter	3	0	3
M101	Mandat d'arrestation de l'unité exécuté par l'unité	5	2	7
M102	Mandat d'arrestation de l'unité exécuté par autre unité	1	1	2
M301	Mandat d'amener de l'unité exécuté par unité	10	1	44
	Sous-total M	**19**	**4**	**19**
Objets perdus ou trouvés				
P101	Marchandise trouvée	7	2q9	
P102	Marchandise perdue	3	0	3
	Sous-total P	**10**	**2**	**12**
Interventions policières				
R100	Plainte de bruit	0	2	2
R101	Trouble dans un endroit public	1	0	1
R102	Chicane de famille	61	29	90
R103	Conflit de travail	1	0	1
R104	Manifestation	1	0	1
R106	Service d'ordre	4	1	5
R108	Appel en rapport à un animal	20	14	34
R109	Affaire civile	26	15	41
R110	Transfert de détenu	0	3	3
R111	Transfert de personne en crise	1	0	1
R200	Assistance public	247	109	356
R203	Information du public	15	5	20
R301	Transport par ambulance	42	16	58
R302	Transport malade sans ambulance	4	0	4
R303	Personne en détresse	2	2	4
R306	Sécurité développement compromis	19	6	25
	Sous-total R	**444**	**202**	**646**

Véhicules retrouvés ou remisés				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
V103	Véhicule remisé	6	1	7
	Sous-total	**6**	**1**	**7**
Interpellations, observations et autres				
X250	Signalement personne suspecte	4	0	4
X350	Signalement véhicule suspect	5	0	5
X801	Billet d'infraction	102	16	118
X802	Saisie de véhicules en vertu du CSR	5	2	7
X804	Incendie broussaille/herbe	1	0	1
X806	Incendie – autre non criminel	2	3	5
X808	Assistance SQ (activités)	8	4	12
X809	Prévention communautaire	7	3	10
	Sous-total X	**134**	**28**	**162**
	GRAND TOTAL ACTIVITÉS	**996**	**440**	**1436**

Crimes contre la personne				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
1330	Agression sexuelle	5	1	6
1345	Contact sexuel	3	1	4
1360	Inceste	0	1	1
1370	Leurre avec un ordinateur	0	1	1
1410	Voies de fait grave niveau 3	1	1	2
1411	Voies de fait niveau 3 – agent	2	2	4
1420	Agression armée ou lésions	31	24	55
1421	Voies faits armées / niveau 2 – agent	1	2	3
1430	Voies de fait	100	58	158

Crimes contre la personne (suite)				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
1440	Infliger illégalement des lésions	2	0	2
14601	Voies de fait policier	4	0	4
1470	Négligence criminelle lésions	0	1	1
15102	Séquestration	2	4	6
16101	Vol qualifié sur personne	6	2	8
16102	Vol qualifié dans commerce	6	1	7
16109	Autres vols qualifiés	1	0	1
16201	Extorsion – personnes	0	1	1
1625	Harcèlement criminel	45	3	48
1626	Communication indécente, harassement	1	2	3
1640	Proférer des menaces	33	22	55
16701	Intimidation	1	2	3
16702	Intimidation personne système judiciaire	1	1	2
	Sous-total	**246**	**129**	**375**
Crimes contre la propriété				
21201	Introduction par effraction dans résidence	6	8	14
21202	Introduction par effraction camp, chalet, roulotte	0	2	2
21203	Introduction par effraction établissement public	5	2	7
21351	Vol automobile	2	2	4
21356	Vol motoneige	0	1	1
21357	Vol véhicule tout terrain	1	0	1
21401	Vol 5000$ et moins dans véhicule	1	1	2
21405	Vol 5000$ et moins à l'étalage	17	0	17
21406	Vol 5000$ et moins de bicyclette	4	0	4
21409	Autres vols moins de 5000$	13	9	22
21601	Fraude par carte de service	0	1	1
21602	Fraude par chèque	1	0	1
21607	Supposition de personne	4	0	4
21615	Vol d'identité	1	0	1

Crimes contre la propriété (suite)				
	Description	Uashat	Mani-Utenam	Total
21701	Méfait dommage + 5000$	1	0	1
21702	Méfait dommage 5000$ ou moins	21	14	35
21704	Méfait 5000$ ou plus	5	4	9
21709	Méfait (niv)	0	1	1
	Sous-total	**82**	**45**	**127**
Autres infractions au code criminel				
3375	Possession d'armes	0	1	1
3385	Usage dangereux d'arme à feu	0	1	1
3410	Infraction cautionnement	33	15	48
3420	Utilisation de monnaie contrefaite	0	1	1
3430	Troubler la paix	2	0	2
3450	Action indécente	1	0	1
34551	Production porno juvénile	1	0	1
34552	Distribution porno juvénile	1	0	1
3470	Entrave agent de la paix	3	1	4
3490	Intrusion de nuit	1	1	2
3520	Bris d'ordonnance	10	4	14
38401	Charge personne infraction criminelle	0	1	1
	Sous-total	**53**	**25**	**78**
Loi sur certaines et autres substances				
4140	Cannabis possession	7	1	8
4150	Méthamphétamine possession	4	1	5
4220	Cocaïne trafic	1	1	2
4250	Méthamphétamine trafic	1	0	1
42501	Méthamphétamine poss.trafic	1	0	1
	Sous-total	**14**	**3**	**17**
Infractions règlements				
8100	Règlements municipaux	15	6	21
	Sous-total	**15**	**6**	**21**

Infractions criminelles reliées à la circulation				
91301	Conduite dangereuse collision matériel	0	0	1
91309	Conduite dangereuse sans collision	2	0	2
92301	Conduite cap. Aff. Collision matériel	0	1	1
92302	Garde ou contrôle capacité affaiblie	0	2	2
92309	Conduite capacité affaiblie	1	2	3
9311	Délit de fuite dommage matériel	37	2	39
9320	Conduite v.a. interdiction	1	0	1
	Sous-total	**41**	**7**	**48**
	GRAND TOTAL INFRACTIONS	**451**	**215**	**676**
	Dossiers ouverts	**1447**	**655**	**2102**

Musée Shaputuan

Ce présent document fait état des actions posées en tenant compte de la Mission du musée; soit de faire découvrir, de transmettre et de faire apprécier la culture innue. Voici les différents secteurs dont le musée s'occupe :

- Ressources humaines
- Muséologie
- Événements
- Dossiers
- Visites du musée
- Tourisme
- Gestion de location des salles
- Entretien

Ci-dessous, une liste des actions réalisées et à venir depuis 2017-2018 selon les secteurs d'activités du Shaputuan :

RESSOURCES HUMAINES

Depuis les débuts du Shaputuan en 1998, le musée fonctionne avec trois (3) membres permanents.

Personnel du Shaputuan :

- coordonnateur : Lauréat Moreau
- réceptionniste : Francis St-Onge en remplacement de Mme Marie-Agathe Andrew pour congé de maternité.
- technicien : Jean St-Onge

- Mr. Napoléon Michel, ressources humaines, travaille sur des activités culturelles en lien avec les aînés et les jeunes en difficulté des foyers d'hébergement de la communauté. Mr Michel a prit sa retraite à l'automne 2017 (décédé 2018).

Prévoir l'engagement de ressources humaines en :

- technicien en muséologie
- enseignant innu pour les programmes scolaires et éducatifs

Personnel Emploi étudiants, été 2018 :

- 1 étudiante du collégial, accueil, animation
- 1 étudiante du CRÉA pour travail de recherches archivistiques

Programme Emploi de l'ITUM

- ressources humaines avec des compétences en animation et ou en entretien
  - engagement de M. Peter Fontaine (entretien, aide générale), fin du contrat en février 2019

Programme de travaux communautaires :

- À l'occasion, selon le délit : 3 contrevenants en 2017-2018

Engagement de deux (2) animateurs Innus-anglophones de visites guidées pour les escales de navires de croisières. (4 navires été 2018)

Automne 2017- Exercice d'analyse de relation de travail.

VISITES DU MUSÉE

Nous recevons, bon an mal an, environ 4000 à 6000 visiteurs tous genres confondus. L'année 2016-2017, on constate une baisse de l'achalandage touristique principalement à cause du climat économique au niveau national et local. L'année 2018 a été stable malgré l'annulation de 4 navires de croisière.

- Visiteurs locaux (écoles et général) - légère augmentation
- Visiteurs régionaux (groupes) - stable
- Visiteurs internationaux (touristes et croisières)

Le Shaputuan devra, s'il veut atteindre ses objectifs en lien avec sa Mission, conceptualiser et élaborer des :

Projet de création des Programmes scolaires et éducatifs du Shaputuan : en cours et à réaliser

- Rencontre avec l'Université du Québec à Chicoutimi pour une assistance dans l'élaboration des programmes scolaires.
- Création d'un groupe de travail de représentants des 3 écoles innues et des écoles non-autochtones pour la création des programmes scolaires.
- Projet de création de trousses éducatives avec l'Université du Québec à Chicoutimi.
- Atelier de familiarisation en animations scolaires, Mme Christine Lebel, Musée régional de la Côte-Nord.
- Prévoir l'engagement d'une ressource humaine innue en enseignement.

Projet en cours de recherche de subventions et de ressources humaines innues

Proposition de visites guidées lancée aux écoles de la région : en cours et à réaliser

- Propositions envoyées aux écoles des différentes commissions scolaires et aux écoles innues par courriel et télécopieur et rappels auprès des directions d'écoles.
- Projection d'un document avec le système multimédia et visite de l'exposition permanente et temporaire avec atelier de fabrication de bannique et goûter de confitures aux graines rouges ou chicoutai.
- Identification des besoins
- Budgétisation de l'atelier d'animation

Augmentation de visites de groupes scolaires dans l'élan au niveau national de Réconciliation - guérison.

Activités culturelles ponctuelles au musée en lien avec les écoles innues et non innues : à réaliser

- Élaboration d'activités culturelles selon les quatre saisons
  - Thèmes : Hiver sur le caribou
    Printemps sur les oiseaux migrateurs
    Été sur la pêche au saumon
    Automne sur les activités de chasse
- Identification des besoins en ressources humaines, matérielles et financières.
- Budgétisation des activités culturelles.
- À réaliser suite aux rencontres avec les écoles et à l'engagement de la ressource en enseignement.

Cette activité s'inscrit dans le projet de restructuration de l'exposition permanente :

Projet « Sensibilisation à la culture innue »

- personne-ressource : poste vacant
- Activités et programme à conceptualiser

Monsieur Napoléon Michel a prit sa retraite cet automne (décédé été 2018). Décision attendue pour le remplacement de la ressource humaine s'il y a lieu.

Visites guidées :

- Initiation aux normes muséales et formation en accueil – animation donnée aux étudiants des emploi-étudiants

MUSÉOLOGIE

Exposition permanente : l'exposition permanente doit être fonctionnelle dans son intégralité

- Refaire les modules d'interprétation (écrans) de chaque îlots

  Soutien au financement au développement du tourisme autochtone de l'Association touristique du Canada (ATAC). La demande du Musée Shaputuan a été acceptée (décembre 2017) au montant de 9 783 $. Tourisme autochtone du Québec gère le programme.

  Projet réalisé en 2017-2018
- Mise à jour du système Multimédia;

  Réalisée été 2017, acceptée par Affaires autochtones et développement du Nord Canada au montant de 46 920 $

  Projet réalisé 2017
- Remplacement de 6 vidéos projecteurs HD et mise à niveau ordinateur de présentation.

  En attente d'une subvention de 10 000 $ de l'Association touristique autochtone Canada, ATAC.

  Projet en cours 2018

Expositions temporaires :

- MISHTA SHASHISH, 15 novembre 2017 au 15 avril 2018
- PORTRAITS, Delphis Régis, 16 octobre 2018 au mars 2019

* Étant donné le budget restreint du musée, le Shaputuan se doit de présenter des expositions temporaires à moindre coûts. Conceptualiser et réaliser une exposition temporaire coûte au minimum 10 000$.

Partenariat avec Alliance de recherches universités communautés, ARUC, UQAC :

- Contact avec La Boîte rouge vif
- Projet de restructuration de l'exposition permanente du musée.
- Une demande a été déposée à Patrimoine Canadien par la Boîte rouge vif.

TOURISME

Développement touristique

Le Shaputuan s'inscrit dans le développement touristique local et régional depuis ses débuts en 1998 et plus particulièrement dans le développement des croisières en partenariat avec Destinations Sept-Îles Nikauinanu.

Partenariat avec la SDEUM dans le développement touristique depuis l'engagement de M. Serge McKenzie, Agent Tourisme et économie sociale. Une rencontre est prévue le 14 novembre 2018 pour faire le bilan.

Escales de navires de croisières

- Saison 2018, septembre et octobre

  4 navires de croisières; :

  - Armadea
  - Arcadia
  - Queen Mary 2
  - Sylver Wind 1

480 visiteurs ont visité le musée durant cette période tous navires confondus. Cependant, 4 navires de croisières sur 8 ont dû annuler pour cette saison. La cause principale est la protection des baleines.

ÉVÉNEMENTS

Activités d'animations pour la saison estivale 2017-2018

Événements estivaux :

- 21 juin 2018 Fête des autochtones : Innu Tshishik^{u}; l'événement s'est déroulé pour la première fois au nouveau site culturel (agora) rue Dequen. Aussi, le Pow Wow a été intégré dans la Journée nationale des Autochtones.

  Coût de l'événement : 54 000 $.

- Innu Nikamu, août 2018 (créer le lien par internet sur écran géant du Shaputuan)
- Symposium de peintures MAMU en partenariat avec l'Institut Tshakapesh. Août 2016.

  Le symposium a été discontinué pour la saison 2017. Recherche de financement et de collaborateurs pour l'été 2018. Cet événement se veut biennale.
- Les Journées de la Culture, 30 septembre 2018, portes ouvertes du musée - environ 120 visiteurs.

Ressource humaines : Emploi - étudiants pour la saison estivale 2017-2018

- Identifier et engager les étudiants du secondaire et collégial (réalisé)

Projet d'activité d'animation estivale avec un artisan innu et des étudiants en difficulté d'apprentissage avec des structures d'habitations traditionnelles et fabrication d'objets traditionnels sur le site arrière du Shaputuan, pour 2017

- Identifier les étudiants en difficulté d'apprentissage de l'École Manikanetish
- Identification des besoins
- Budgétisation du projet

Ce projet n'a pu être réalisé, faute de financement.

Projet de revitalisation du volet innu au Vieux-Poste de traite :

- Partenaires du projet : ITUM, Ville de Sept-Îles, SDEUM
- Projet en lien avec les croisières
- **Formation donné aux animateurs du Vieux-poste par le Shaputuan.**

Événements ÉTÉ - AUTOMNE :

- 21 juin - Fête des Autochtones
- Innu Nikamu, août 2018 (créer le lien par internet sur écran géant du Shaputuan)
- Symposium de peintures MAMU en partenariat avec l'Institut Tshakapesh. Symposium discontinué pour 2018
- Les Journées de la Culture, septembre 2018

Évènement à organiser : 25e anniversaire du musée en 2023

GESTION DES SALLES

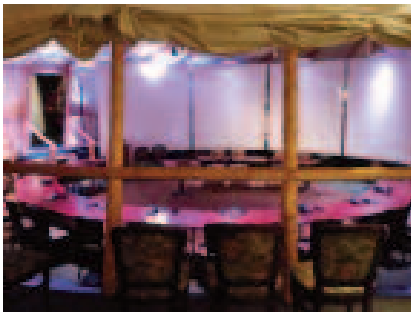
Location de salles pour les réunions, événements

- Réservations, identification des besoins, préparation des salles et services de café et autres, facturations.
- Les heures des réunions sont variables : heures de bureau, après les heures de bureau et les fins de semaines, donc un membre du personnel doit être sur place.
- Utilisations : réunions corporatives, formations, rencontres politiques, lancement de livres, conférences de presse, réceptions de mariage, activités sociales

En 2017-2018, la demande de locations de salles a augmentée.

Utilisateurs :

ITUM
Uauitshitun
Tshakapesh
Kushapetshekan
SDEUM
Université d'Ottawa
Université Laval
Carrefour jeunesse Emploi Duplessis
Direction des parcs nationaux, M.F.F.P
Pêches et océans Canada
Commissions Viens
Marathon MAMU
Les nuits des sans abri
CDRHPNQ
AMIK
CAASI
CALACS
CDEM
IDDDPNQL
FAQ
Santé Canada
Compagnie ferroviaire TSHIUETIN
Mamit Innuat
Commission d'enquête sur les femmes autochtones disparues et assasinées
Jeux autochtones interbandes Uashat mak Mani-utenam



DOSSIERS EN COURS

Projet Accréditation du Shaputuan auprès du Ministère de la culture et des communications du Québec (MCCQ)

- Ce projet ne pourra être réalisé sans au préalable que le Projet système de climatisation soit réalisé afin d'être dans les normes muséales.

Projet réparations et améliorations multimédia

- Ce projet réalisé été 2017

Projet Matakapa (aménagement paysager)

- Projet remis à Développement économique Canada
  Coût du projet : 1 000 000 $

Projets de recherches

- Projet Habiter le nord québécois (CRSH 2015-2020) à l'École d'architecture de l'U.Laval
- Projet Iconographie autochtone, MacEwan University à Edmonton en Alberta. 2016-2017
- Exposition virtuelle où est présentée une visite immersive dans 5 communautés des Premières Nations et Inuits. ARUC, UQAC, La Boîte rouge vif. 2016-2017

ENTRETIEN

Intérieur :

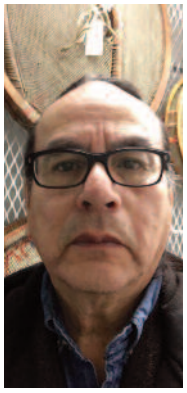
- Projet de rénovation des deux (2) salles de réunions
  Projet réalisé
- Travaux de peinture : hall, espaces expositions temporaires, salle de réunion (atelier, ancienne cuisine), planchers de la conciergerie, débarcadère, salle électrique
  Réalisé
- Entretien annuel, système d'aération
- Projet système de climatisation : **en cours**
  - Projet en cours avec Tourisme Québec (coût : 115 000 $)
- Projet de mise à niveau des espaces :
  - espaces réception-accueil
  - espaces expositions temporaires
  - coût du projet : 29 000 $,
    projet accepté par Affaires autochtones et développement Nord Canada

Extérieur :

- Gouttières
- Éclairage de la sculpture **(à réaliser)**
- Nettoyage des dalles (entrée principale; tâches de peintures) **réalisé**

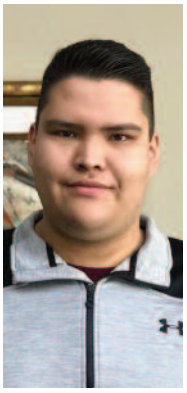
L'équipe du musée Shaputuan

Lauréat Moreau



Jean St-Onge

Peter Fontaine



Francis St-Onge