INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2025-2028

Avancer en pensant à ceux qui nous suivront

11 février 2026

Note au lecteur

Cette planification stratégique a été conçue de manière à tenir compte des exigences législatives et règlementaires internes à Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam (ci-après “ITUM”).

La Loi sur l’administration financière, connue sous l’acronyme “LAF” est l’une de ses lois structurantes pour laquelle des considérations spécifiques lient cette planification à des exigences particulières.

Ces exigences ainsi que les points de vue de toutes les personnes ayant participé à cette démarche font en sorte d’assurer la cohérence du résultat de nos travaux, c’est-à-dire entre l’organe politique et l’organe administratif, puis dans l’ensemble des opérations d’ITUM.

Nous tenons à remercier l’ensemble des personnes qui ont participé à la réalisation de ces travaux de planification, à la validation des données et des analyses, puis à la production du résultat final.

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec :
djavan.habel@itum.qc.ca

www.itum.qc.ca
418 962-0327

Cette publication est également disponible en version papier aux bureaux administratifs d’ITUM situés au :
265, boulevard Daniel-Vachon, Uashat (Québec) G4R 5R9

MOT DU CONSEIL

Chères membres de la communauté,
Chers membres de la communauté,

C'est avec fierté et transparence que nous avons revu et adapté la planification stratégique 2024-2029 pour le mettre à jour pour la durée de notre mandat.

Fort d'un lac-à-l'épaule tenu en juin dernier, immédiatement après l'élection, nous avons fait transparaître les axes sur lesquels nous voulons apporter des changements afin de faire évoluer notre communauté vers un futur prospère, tout en priorisant nos valeurs et notre mode de vie traditionnel.

L'avenir que nous entrevoyons s'articule autour des valeurs de respect, d'entraide et d'égalité. Nos objectifs stratégiques visent à renforcer notre économie, à garder notre culture et notre langue vivantes, à améliorer nos services, nos infrastructures et à assurer un environnement sain et sécuritaire pour tous nos membres.

Nous vous encourageons à participer, à venir aux assemblées, à prendre part aux différents comités, et à partager vos idées et vos espoirs. Ensemble, avec la connaissance de nos anciens, la sagesse de nos ainés et l'énergie de nos jeunes, nous pouvons atteindre nos objectifs.

Merci d'y contribuer de manière constructive, de soutenir notre vision, et de participer à la construction d'une communauté forte et unie.

Nin,

Au nom du Conseil des élus
Jonathan Shetush
Chef d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam



Jonathan Shetush
Chef



Johnny Régis
Vice-Chef



Karine Fontaine
Conseillère



Joséphine Pinette
Conseillère



Karine Régis-Pilot
Conseillère



Mélodie Jourdain-Michel
Conseillère



Norbert Fontaine
Conseiller

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Chères et chers membres de la communauté,
Chères et chers membres de l'organisation,
Chères et chers collègues,

Du même souffle et dans le même esprit que le Chef Shetush, nous nous joignons à lui pour souligner l'importance de notre rôle collectif dans la mise à jour du plan stratégique 2025-2028. En tant que directeur général, je vous assure de l'engagement ferme de l'administration d'ITUM à poursuivre les objectifs établis, dans le respect de nos valeurs traditionnelles et dans l'esprit d'innovation essentiel à notre développement culturel et économique.

Nos employés sont le pilier de cette démarche. Leur expertise, leur dévouement et leur engagement sont indispensables pour transformer nos plans en action, puis nos actions en résultats. Chaque contribution, celle des membres comme celles des employés, est déterminante à prendre les actions et les décisions, pas toujours les plus simples, mais toujours de manière courageuse et éthique.

Nous vous invitons à soutenir cet engagement fort qui vous anime pour servir notre communauté et à continuer de travailler en équipe, avec l'intégrité et solidarité. Ensemble, nous cheminons dans une communauté où chacun peut se développer et être soutenu par des services et des infrastructures de qualité.

Votre persévérance est la force de notre succès d'hier, d'aujourd'hui et de demain, et nous profitons de cette occasion pour témoigner ma reconnaissance et notre confiance en nos équipe et notre organisation.

Iame,

Gilles Larouche
Directeur général



Patrick Gwilliam
Directeur général adjoint



Sommaire exécutif

La planification stratégique 2025-2028 pour ITUM représente un engagement envers la croissance durable, la gouvernance renforcée et le bien-être de notre communauté. Ce document résume notre vision, nos objectifs et les stratégies clés pour relever les défis et saisir les opportunités des cinq prochaines années.

Mission
Notre mission est de fournir des services publics adaptés à nos membres, d'affirmer et défendre nos droits et intérêts, de promouvoir le bien-être collectif et individuel, et d'honorer notre héritage culturel.

Vision
Notre vision est celle d'une communauté forte où chaque personne a la possibilité de réaliser son potentiel, soutenue par des liens de confiance et une culture d'entraide profonde.

Enjeux stratégiques
Nous entendons renforcer notre gouvernance par une plus grande participation des membres, en s'engageant dans des processus décisionnels bien réalisés et en accroissant la transparence. Un accent sera mis sur le développement économique et l'autonomie financière, avec des stratégies visant à diversifier les revenus et à accroître la sécurité de nos fonds patrimoniaux. Une attention particulière sera accordée à l'intégration des valeurs et pratiques culturelles innues dans nos initiatives éducatives et organisationnelles pour préserver et valoriser notre héritage culturel.

Objectifs généraux
Mettre en place des programmes qui favorisent la cohésion sociale, la santé et le bien-être pour des membres. Améliorer et étendre la qualité et la portée des services publics, en mettant l'accent sur leur accessibilité. Moderniser et développer les infrastructures communautaires pour soutenir la croissance et améliorer la qualité de vie.

Stratégies et actions
Déployer des systèmes de gestion modernes pour améliorer la prestation des services et la gestion des ressources. Établir des partenariats pour supporter les programmes de formation adaptés à nos jeunes et à nos employés. Encourager l'entrepreneuriat Innu en créant des opportunités d'affaires ou en facilitant l'obtention de contrats.

Indicateurs de performance, suivi et évaluation
Un mécanisme de suivi et d'évaluation sera mis en place pour réviser régulièrement et systématiquement les progrès vers les objectifs, avec des rapports périodiques à la communauté.

Table des matières

Mot du Chef 3
Mot du Directeur général 5
Sommaire exécutif 7

1. Introduction 9
2. Mission, vision et valeurs 10
3. Priorités et axes d'interventions 12

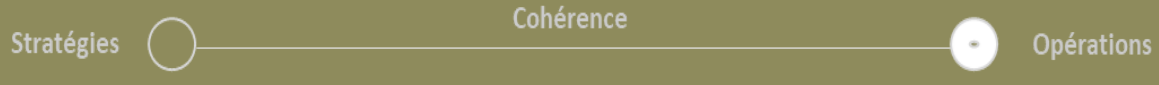
Introduction

Un plan stratégique est un pilier de l'évolution d'une organisation, nous permettant de naviguer avec précision dans un monde en changement constants. Un peu comme une carte routière élaborée écrite soin, qui nous garde alignés sur nos valeurs essentielles tout en nous conduisant avec confiance vers l'avenir.

Ce plan est né d'une grande volonté et d'une collaboration profonde, unissant les idées et les aspirations de notre communauté à la vision stratégique de nos dirigeants et à la compétence pratique de nos équipes. Il est adapté pour répondre aux exigences actuelles tout en anticipant les besoins futurs, enraciné dans des stratégies solides.

Il possède la flexibilité nécessaire pour s'adapter aux changements inattendus, reflétant notre engagement envers l'amélioration continue et la prise de décision réfléchie. C'est notre engagement vers le progrès, la bonne gouvernance et le développement significatif au sein de notre communauté.

Dans ce plan, chaque action est planifiée et construite sur des fondations solides et cohérentes, avec des responsabilités définies et des délais précis. Nous suivons nos progrès avec des indicateurs de performance fiables et procédons à des évaluations régulières. Nous nous engageons à bâtir une communauté robuste, bien organisée et prête pour les opportunités actuelles et celles de demain.



INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

A propos

Un gouvernement Innu et une administration Innue



Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam est un gouvernement Innu. Il est composé d'un organe politique et d'un organe administratif. Ce dernier est composé de plusieurs directions destinés à fournir des services aux membres.

L'organisations détient des intérêts dans plusieurs entreprises commerciales et des ententes avec plusieurs entreprises industrielles ou parapubliques.

Mission

Notre mission est de fournir des services publics adaptés à nos membres, d'affirmer et défendre nos droits et intérêts, de promouvoir le bien-être et la sécurité collectif et individuel, et d'honorer notre héritage culturel.

Guidés par nos traditions et valeurs ancestrales, nous embrassons fièrement notre identité tout en étant ouverts au progrès.

Vision

Notre vision est celle d'une communauté forte où chaque personne a la possibilité de réaliser son potentiel, soutenue par des liens de confiance et une culture d'entraide profonde.

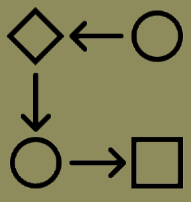
Notre objectif principal est d'être une communauté caractérisée par son dynamisme et le respect de ses traditions, axée vers les générations futures.

Nos valeurs

Éthique et confiance
L'intégrité, l'honnêteté, la confidentialité et le respect nous assurent d'une fondation solide sur laquelle repose la confiance au sein de notre communauté.

Unité et identité
La collaboration, l'affirmation et la fierté reflètent notre détermination à travailler ensemble vers des objectifs communs, tout en affirmant notre identité unique. Ces valeurs soulignent l'importance de l'esprit d'équipe, de la fierté partagée dans nos réussites, et de l'affirmation de notre culture et de nos valeurs.

Ouverture et progrès
La transparence, l'innovation et la cohérence constituent notre engagement envers l'ouverture et le progrès. Nous valorisons la clarté dans nos actions et nos communications, encourageons l'innovation comme moteur de développement, et recherchons avec constance la cohérence de nos pratiques pour assurer une gestion communautaire harmonieuse et réfléchie.





Nos priorités

Améliorer les services aux membres

Prioriser l'amélioration continue des services aux membres à travers l'innovation et l'adoption de pratiques avancées pour répondre efficacement aux besoins de la communauté.

Défendre nos droits et intérêts

Poursuivre dans la défense et la promotion des droits et intérêts des membres, garantissant leur protection, leur développement et leur épanouissement au sein de la communauté.

Promouvoir le bien-être collectif et individuel

Mettre en œuvre des stratégies visant à améliorer le bien-être des membres de la communauté, à la fois sur le plan individuel et collectif, en créant des conditions favorables au développement personnel et professionnel.

Préserver et valoriser notre l'héritage culturel

Honorer, préserver et valoriser l'héritage culturel, en affirmant notre identité unique et en intégrant les traditions et valeurs ancestrales dans nos opérations quotidiennes.

Renforcer la confiance et l'unité communautaire

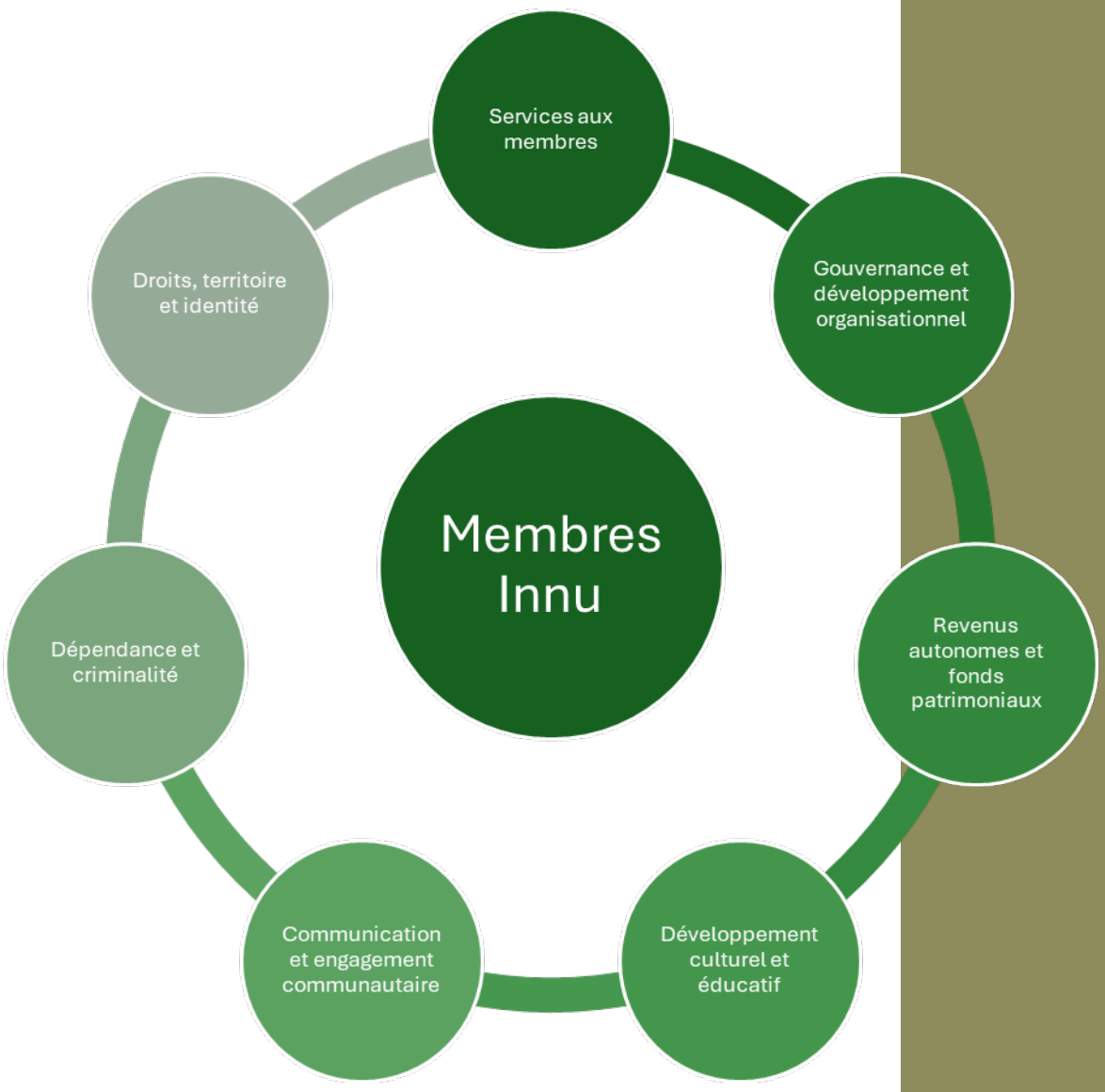
Créer et maintenir un climat de confiance et de respect mutuel au sein de la communauté et de notre organisation, en favorisant l'unité, la collaboration et l'esprit d'équipe.

Consultation populaire

Consulter les membres de façon générale pour les orientations d'importance pour la communauté (territoire, sécurité, éducation, etc.)



Nos axes d’intervention



Concrétiser une offre de service performante aux membres

Enjeu stratégique	**Optimisation et agilité des services destinés aux membres**
Axe	**Services aux membres**
Actions clés	• Centrer les services publics sur les membres, avec une ambition d'améliorer continuellement l'offre de services jusqu'à atteindre un standard pour chaque secteur, puis de maintenir ces standards à travers le temps. • Adapter de l'offre de services en fonction de l'évolution des capacités de l'organisation et des besoins des membres, visant une transition de services de base, à un niveau de service plus avancé, tout en travaillant à la flexibilité dans l'application des programmes internes et externes à l'organisation. • Développer d'une capacité organisationnelle à être agile, c'est-à-dire en identifiant et résolvant les enjeux d'exécution des tâches dans certains secteurs, et en adoptant une approche proactive plutôt que réactive. • Améliorer l'aide humanitaire (supprimer pour diriger vers les autres ressources déjà en place) • Augmentation des allocations étudiantes selon la réalité • Communication et gestion des plaintes (éviter la désinformation) • Développer le bureau des plaintes
Objectif général	**Établir un standard de service aux membres**
Objectif spécifique	**Élaborer et mettre en œuvre un système d'évaluation des services aux membres d'ici la fin de l'année financière 2024**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
SERVICES AUX MEMBRES
Augmentation des services aux membres à Mani-Utenam
→ Emploi, Formation et Mitshim Shuniau
→ Habitation
→ Santé
→ Services sociaux
Améliorer l'aide humanitaire (supprimer pour diriger vers les autres ressources déjà en place)
Augmentation des allocations étudiantes selon la réalité

Concrétiser une gouvernance et un développement organisationnel rigoureux

Enjeu stratégique	**Renforcer la gouvernance et l'efficacité organisationnelle**
Axe	**Gouvernance et développement organisationnel**
Actions clés	• Améliorer la relation entre ITUM et les membres en les informant sur les possibilités et les limites de l'organisation, tout en développant une dynamique de collaboration. • Clarifier les rôles et responsabilités des élus, des directeurs et des employés, y compris la gestion des conflits d'intérêts et la capacité d'intervenir dans les contextes à haute complexité sociale. • Réviser des pratiques au niveau du politique et de l'administration, incluant la clarification des processus spécifiques (ex. sanctions et destitution), pour assurer une gouvernance éthique et transparente. • Améliorer l'application de LAF-ITUM (mise en oeuvre de la LAF) • Mise en oeuvre de la Loi Tshisheuatishitau (protection de l'enfance) • Chercher du financement pour Sports et Loisirs
Objectif général	**Renforcer la transparence et la participation des membres dans la gouvernance**
Objectif spécifique	**Établir un cadre de gouvernance clair et participatif, en conformité avec la LAF-ITUM.**

ACTIONS RÉALISÉES 2025

GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

- **Clarifier les rôles et responsabilités élus, directeurs et employés**
- **Réviser les pratiques au niveau politique et de l'administration**
- **Améliorer l'application de la LAF**

Générer, gérer et protéger les revenus autonomes et les fonds patrimoniaux

Enjeu stratégique	**Renforcer les fondations économiques**
Axe	**Revenus autonomes et fonds patrimoniaux**
Actions clés	• Réaliser un audit des investissements existants afin d'identifier les opportunités d'augmentation des rendements. • Diversifier les actifs patrimoniaux pour réduire les risques et augmenter les sources de revenus. • Élaborer une politique de gestion des risques financiers qui protège les fonds patrimoniaux contre les fluctuations du marché et les incertitudes économiques. • Concevoir et déployer un programme de formation pour les membres du comité des fonds patrimoniaux, pour les doter des compétences nécessaires à la gestion efficace des actifs. • Mettre en place des systèmes de surveillance financière pour garantir la transparence et le suivi régulier des performances des actifs. • Accompagnement des élus avec la direction pour dénouer les impasses de financement • Bonifier et consolider les ententes visant à régler les dommages passés • Favoriser la participation dans les projets pour les ententes futures
Objectif général	**Consolider les fondations économiques et la sécurité des actifs**
Objectif spécifique	**Concevoir et mettre en œuvre un plan directeur de gestion des fonds patrimoniaux**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
REVENUS AUTONOMES ET FONDS PATRIMONIAUX
Mettre en place des systèmes de surveillance financière
Accompagnement des élus avec la direction pour dénouer les impasses de financement

Aligner culture et organisation

Enjeu stratégique	**Harmonisation de la culture Innue et de l'organisation**
Axe	**Développement culturel et éducatif**
Actions clés	• Valoriser la culture à l'aide d'un passage progressif à une structure organisationnelle plus horizontale destiné à favoriser la collaboration. • Promouvoir le bien-être individuel et collectif, en favorisant la prise en charge individuelle. • Intégrer la culture innue dans l'organisation en utilisant les pratiques ancestrales pour guider la gouvernance et le respect des normes.
Objectif général	**Incorporer pleinement la culture innue dans la structure et le fonctionnement pour renforcer l'identité culturelle et la cohésion organisationnelle.**
Objectif spécifique	**Développer et mettre en œuvre, sur une période de 12 mois, un programme d'intégration culturelle visant à aligner les structures organisationnelles avec les valeurs innues**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
DÉVELOPPEMENT CULTUREL ET ÉDUCATIF
Valoriser la culture à l'aide d'un passage progressif à une structure organisationnelle plus horizontale
Intégrer la culture innue dans l'organisation en utilisant les pratiques ancestrales

Refondre et dynamiser la communication et l'engagement communautaire

Enjeu stratégique	**Transformation et amélioration de la communication et de l'engagement communautaire**
Axe	**Communication et engagement communautaire**
Actions clés	• Redéfinir la communication en plaçant les membres au centre de la stratégie de communication, puis permettre la mise en lumière des succès et bonnes pratiques politiques, organisationnelles et communautaires. • Créer un plan directeur en communication visant à élever le niveau de service de la communication, notamment en formant les directeurs et les employés concernés à la diffusion d'informations clés. • Renforcer le lien entre les élus, les directions, et les membres de la communauté, en structurant l'information pour augmenter leur pertinence et efficacité.
Objectif général	**Optimiser la communication et dynamiser l'engagement au sein de la communauté**
Objectif spécifique	**Lancer une campagne de communication centrée sur les membres d'ici 6 mois**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
COMMUNICATION ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE
Renforcer le lien entre les élus, les directions, et les membres de la communauté, en structurant l'information pour augmenter leur pertinence et efficacité

Sécuriser notre communauté

Enjeu stratégique **Plan de sécurité communautaire**

Axe **Dépendance et criminalité**

Actions clés

- Interventions et sensibilisation dans les écoles
- Promouvoir la réduction des méfaits
- Valoriser le mieux-être / sobriété individuelle et collective
- Théâtre communautaire sous forme d'intervention Implanter la justice réparatrice
- Équiper la communauté avec des outils de prévention
- Système de caméra de surveillance
- Élaborer une campagne de prévention
- Favoriser les actions communautaires
- Organiser une consultation collective
- Ressourcement en forêt (camp Nutshimit) / Soutenir et accessibilité
- Événement rassembleur de guérison
- Prévention en jeune âge
- Politique expulsion appliquée
- Scénarios dans les écoles (recrutement dans les gangs et effets de l'adhésion)
- Renforcer la sécurité

Objectif général **Développer des plans et installer des outils pour améliorer la sécurité et réduire la dépendance dans la communauté**

Objectif spécifique **Installation de caméras et plan de sécurité communautaire**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
DÉPENDANCE ET CRIMINALITÉ
Interventions et sensibilisation dans les écoles
Équiper la communauté avec des outils de prévention
Système de caméra de surveillance
Élaborer une campagne de prévention
Ressourcement en forêt (camp Nutshimit)
Organiser une consultation collective
Renforcer la sécurité

Faire valoir notre mode de vie traditionnel

Enjeu stratégique	**Identité Innu**
Axe	**Droits, territoire et identité**
Actions clés	• Aménagement du territoire (carte aires protégées) • Revendications Mishta-Shipu • Promotion de la langue innue • Histoire de Uashat mak Mani-utenam
Objectif général	**Défendre, protéger et occuper notre territoire**
Objectif spécifique	**Prendre les actions nécessaires pour atteindre l'objectif**

ACTIONS RÉALISÉES 2025
DROITS, TERRITOIRE ET IDENTITÉ
Revendications Mishta-Shipu
Promotion de la langue innue

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

